

# Bilancio di sostenibilità

Rendicontazione volontaria VSME

**2025**

STOCCO

3 **Lettera agli stakeholder**

4 **ESG highlights 2025**

7 **Chi siamo**

9 La nostra storia
15 I valori e la nostra mission
16 La nostra catena del valore
18 I nostri prodotti
20 Il nostro percorso verso la sostenibilità
22 Dialogo con gli stakeholder e temi rilevanti

27 **Performance ambientali**

30 Energia ed emissioni
36 Risorse idriche
38 Economia circolare e rifiuti

45 **L'impegno sociale**

47 Le nostre persone
51 Benessere, diritti e condizioni di lavoro
53 Salute, sicurezza e sviluppo delle competenze
54 Il nostro impegno per il territorio e la comunità

59 **Governance sostenibile**

60 Governance e modello organizzativo
64 Valore d'impresa e relazioni con il territorio
67 Certificazioni ambientali e sociali
69 Etica aziendale e integrità

70 **Nota metodologica**

72 **VSME index**








# Lettera agli stakeholder

Oggi, più che mai, crediamo che un'impresa debba interrogarsi sul proprio ruolo nella società e sull'impronta che lascia nel contesto in cui opera. Con questo spirito, siamo lieti di presentarvi il primo **Bilancio di Sostenibilità di F.lli Stocco Srl**, relativo all'esercizio 2025: una scelta compiuta su base volontaria con l'obiettivo di presentare in modo chiaro, trasparente e accessibile il nostro percorso, condividendo i principi che guidano le nostre scelte quotidiane e la nostra visione del futuro.

I valori che da sempre definiscono la nostra storia e la nostra cultura manifatturiera trovano nella sostenibilità il loro naturale sviluppo. Progettare e produrre soluzioni d'arredo di qualità significa oggi considerare con rigore l'impatto di ogni nostra scelta lungo l'intero ciclo di vita del prodotto: dall'**efficienza dei processi** produttivi alla **selezione delle risorse**, dalla **tutela della sicurezza e del benessere dei lavoratori** alla **valorizzazione della filiera** e del know-how locale. La stesura di questo Bilancio, condotta in coerenza con i principi del Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME), ha rappresentato un'importante occasione per rafforzare il dialogo con i nostri interlocutori: dipendenti, clienti, fornitori, comunità locale e istituzioni, le cui aspettative sono essenziali per guidare le nostre scelte future.

Questo primo report è una concreta dichiarazione di **impegno verso il futuro**. Siamo consapevoli che le sfide ambientali e sociali richiedano continuità, investimenti e una visione di lungo termine. Con l'obiettivo di proseguire nell'ottenimento della certificazione FSC di Catena di Custodia e nel monitoraggio costante delle nostre performance ESG, intendiamo continuare lungo questo cammino con **trasparenza**, rafforzando l'integrazione della sostenibilità nelle nostre strategie industriali per generare un **valore duraturo e condiviso**.

*A tutti Voi, che accompagnate e sostenete F.lli Stocco in questo percorso, va il nostro più sentito ringraziamento.*

**Giorgio Stocco**
Cofondatore e Presidente del CdA F.lli Stocco Srl

# ESG Highlights 2025

## Persone

**50%**
donne nella struttura organizzativa

**4,43**
ore medie di formazione per dipendente

**124**
ore di formazione sulla sicurezza

**0**
infortuni sul lavoro

## Ambiente

**189,5**
MWh di energia prodotta

**59%**
consumo da fonti rinnovabili

**109**
t emissioni $CO_2$ evitate

**100%**
rifiuti riciclabili

## Governance

**2**
certificazioni ISO

**1**
certificazione internazionale FSC in corso

**67%**
donne presenti in CdA

**0**
casi di corruzione e condanne

## *Famiglia*

“In azienda si condividono fatiche, scelte e soddisfazioni, proprio come in una famiglia. Le otto ore di lavoro non sono solo tempo produttivo, sono una fetta importante della nostra vita che scegliamo di vivere con rispetto e vicinanza ”

# Chi siamo


9 La nostra storia
15 I valori e la nostra mission
16 La nostra catena del valore
18 I nostri prodotti
20 Il nostro percorso verso la sostenibilità
22 Dialogo con gli stakeholder e temi rilevanti

# La nostra storia

Un racconto di famiglia che, da oltre cinquant’anni, unisce tradizione, innovazione e cultura del design.



Fondata nel 1969 dai fratelli **Gabriele, Giorgio e Antonio Stocco**, l’azienda nasce a San Giorgio in Bosco (Padova) come laboratorio artigianale di produzione di mobili e complementi d’arredo.

Fin dalle origini, la guida familiare e la visione condivisa dei fondatori hanno orientato la crescita dell’impresa verso valori di **qualità, innovazione e continuità**, che ancora oggi caratterizzano il marchio Stocco.

Negli anni Settanta, in un contesto di evoluzione del design e del gusto abitativo, l’azienda individua un nuovo ambito di sviluppo nel settore dell’**arredobagno**, introducendo tra le prime realtà italiane soluzioni modulari e componibili per l’ambiente bagno. Questa scelta strategica segna l’inizio di una specializzazione che porterà Stocco a diventare, nel tempo, un punto di riferimento nel design **Made in Italy**.

Nel corso dei decenni successivi, la società consolida la propria presenza sul mercato nazionale e internazionale, evolvendo **da realtà artigianale a impresa industriale organizzata**, capace di coniugare ricerca estetica, funzionalità e innovazione tecnologica.

Gli anni Duemila rappresentano una fase di ulteriore crescita, con l’introduzione di **collezioni iconiche** come Vela, Over, Iks e Loop, espressione di un design contemporaneo e personalizzabile.

Oggi F.lli Stocco Srl è una realtà consolidata nel panorama dell’arredo bagno europeo, con una struttura produttiva di oltre 5.000 m², una **rete commerciale diffusa in 24 Paesi** e una gestione che unisce tradizione familiare e competenze manageriali.

Con oltre cinquant’anni di storia, Stocco continua a rinnovarsi nel segno della **passione per il design e del rispetto per l’ambiente**, mantenendo saldi i principi che hanno guidato i fratelli fondatori.

STOCCO

## Anni 2020

### 2022
Collezione **Stilo**, con raffinati chiaroscuri

### 2023
• Impianto fotovoltaico da 160kW
• Adesione al progetto di riforestazione WowNature
• Collezione **Met**, dal design equilibrato e funzionale

### 2024
• Certificazione **ISO 14001:2015** Sistema di gestione ambientale
• Collezione **Fit**, nuovi design per bagni minimali

### 2025
• Avvio del progetto di **Digital Product Passport**, sistema di etichettatura avanzata per la tracciabilità dei prodotti
• Riconoscimento **Impresa Best Performer**

### 2026
**Rating di Legalità** rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

### Oggi
Personalizzazione, efficienza nei processi, qualità duratura e attenzione ambientale sono elementi centrali dell'identità aziendale

## Anni 2010

### 2010
Il sistema combinato Origami 5 Sensi vince il **premio "Coup de coeur"** di Marie Claire Maison

### 2012
Certificazione **ISO 9001**, sistema di gestione per la qualità

### 2013
Certificazione **OHSAS 18001**, sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro

### 2015
Collezione **Iks**, con il suo carattere iconico: l'angolo a 45°, il contrasto tra finiture tecnologiche e legni materici

### 2016
Certificazione **ISO 45001**, sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

### 2018
Collezione **Loop**, nuova eleganza minimalista

### 2019
F.lli Stocco celebra il **50° anniversario**

## Anni 2000

### 2002
Collezione **Vela**, un linguaggio estetico fluido e funzionale con morbide curve, cambio profondità, ampio spazio per contenere

### 2007
Stocco lancia **Over**: il sistema modulare, flessibile, capiente e super organizzato che conquista il mercato con il suo design minimal e le combinazioni infinite

### 2008
Il sistema **Stocco 5 Sensi** porta l'innovazione nella spa domestica con luci, colori, aromaterapia

### 2009
Con **Origami**, Stocco introduce design, personalità, ergonomia nel sistema di vasche e lavabi

## Anni '90

### 1996
Prima presenza a una **fiera internazionale**: Lemgo MOW per i mercati di lingua tedesca

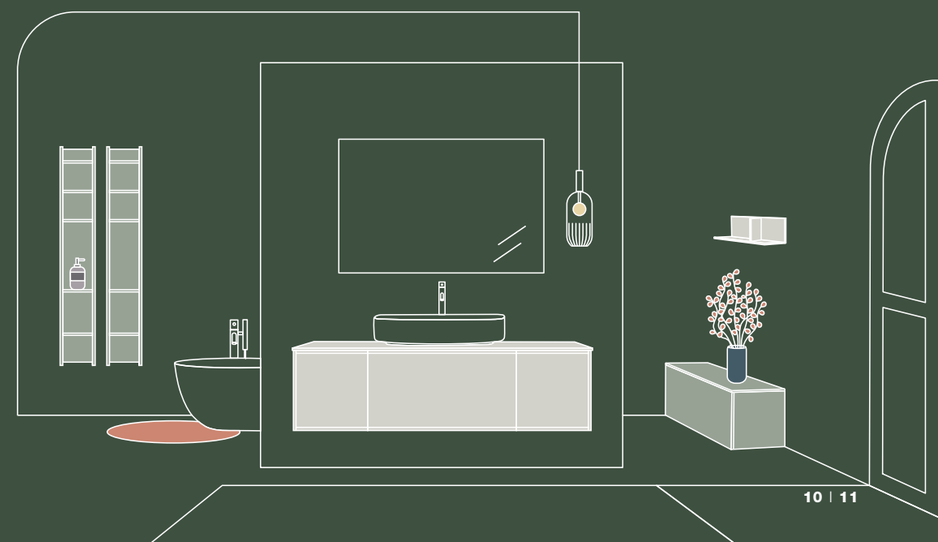
### 1999
Nasce **Quarantotto**. Il mobile diventa minimal eppure capiente nella rivoluzionaria profondità di 48 cm, completato dal lavabo in appoggio di nuovo design

## Anni '80

• Si afferma una sensibilità formale più precisa: colore, segni identificativi e attenzione al design con **Linear**
• Nasce il concetto di lavabo sottopiano
• Stocco presenta "**Classica**": una collezione di mobili con frontali lavorati e top in marmi pregiati o pietre naturali

## Anni '70

### 1969
**I fratelli Stocco fondano l'Azienda**. I primi mobili sono arredi polifunzionali, ben fatti, essenziali



# Le nostre radici: la forza delle cose fatte bene

*F.lli Stocco è nata nel 1969 producendo pochi pezzi con tanta passione, prima di specializzarsi nell'arredo bagno e aprirsi ai mercati internazionali.*

*La nostra è una storia d'impresa fatta di grinta, sacrificio e relazioni umane trasparenti: l'attenzione alle persone e la fiducia sono sempre state la nostra vera bussola, dai primi ordini fino ai volumi produttivi di oggi. Per me e per i miei fratelli, fare impresa ha sempre significato agire con etica e correttezza.*

*La sostenibilità di un'azienda sta nella solidità dei suoi valori, nella trasparenza della gestione e nel rispetto verso clienti, lavoratori e fornitori.*

*Guardare al futuro con responsabilità significa non dimenticare mai da dove siamo partiti, continuando a credere che, quando si lavora guidati dall'onestà e dalla passione per le cose fatte bene, si costruisce un valore destinato a durare nel tempo".*

**Gabriele Stocco**
Fondatore F.lli Stocco



Antonio, Gabriele e Giorgio Stocco

# I valori e la nostra mission

I valori che ci guidano da oltre cinquant’anni continuano a orientare ogni scelta, ogni progetto e ogni relazione.

Da oltre cinquant’anni F.lli Stocco progetta e realizza soluzioni per l’arredo bagno ispirate ai principi della qualità, dell’innovazione e della cura del dettaglio. L’azienda interpreta il design come un **equilibrio tra estetica, funzionalità e durabilità**, sviluppando prodotti in grado di rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione.

La missione di Stocco è creare ambienti bagno che coniughino design, affidabilità e personalizzazione, valorizzando il Made in Italy e promuovendo un modello di crescita fondato sulla **responsabilità,** sull’**innovazione** e sul **miglioramento continuo**.

Ogni scelta progettuale e produttiva è orientata alla ricerca di soluzioni che generino valore per clienti, collaboratori, partner e territorio.

A guidare questo percorso sono valori consolidati: il **rispetto** per le persone, la **tutela** dell’ambiente, **l’integrità** nei rapporti con clienti e fornitori e la **volontà** di costruire relazioni durature basate su fiducia, competenza e collaborazione. Principi che accompagnano l’azienda nelle attività quotidiane e che rappresentano il fondamento del suo sviluppo futuro.

# La nostra catena del valore

La qualità dei nostri prodotti nasce dalla collaborazione tra competenze, innovazione e una filiera fortemente radicata nel territorio.

F.lli Stocco adotta un modello produttivo di **“fabbrica diffusa”**, fondato sulla stretta collaborazione tra la sede centrale di San Giorgio in Bosco e una rete qualificata di **imprese e artigiani** specializzati. Questo approccio consente di coniugare flessibilità produttiva, competenze altamente specializzate e controllo diretto della qualità lungo l’intero processo di realizzazione del prodotto.

Il percorso prende avvio all’interno dell’ufficio Ricerca e Sviluppo, dove vengono elaborati il progetto tecnico-funzionale, la modularità e la gamma delle finiture della collezione. In questa fase si sperimentano nuovi materiali, si testano nuove soluzioni, si realizzano prototipi avvalendosi, anche, della collaborazione di designer e consulenti specializzati.

La produzione dei componenti viene affidata a una **rete di fornitori selezionati**, secondo gli standard qualitativi definiti dall’azienda. Tutti gli elementi convergono nello stabilimento Stocco, dove vengono eseguite le attività di controllo qualità, l’assemblaggio e l’imballaggio per la successiva spedizione verso i mercati nazionali e internazionali.

La scelta di collaborare prevalentemente con imprese del territorio rappresenta un elemento distintivo del modello organizzativo di Stocco. Oltre a valorizzare il patrimonio di competenze della **filiera locale** e il Made in Italy, questo approccio favorisce una maggiore prossimità tra i diversi attori della catena del valore, contribuendo a rendere più efficienti i processi logistici e a ridurre gli impatti legati ai trasporti.



# I nostri prodotti

## Sistemi modulari

Sistemi componibili per l’arredo bagno, con dimensioni, finiture e configurazioni personalizzabili.





## Sistemi monoblocco

Mobili bagno completi, in misure fisse.





## Complementi e accessori

Colonne, pensili, specchi e illuminazione coordinata. Permettono un arredo bagno completo e coerente.

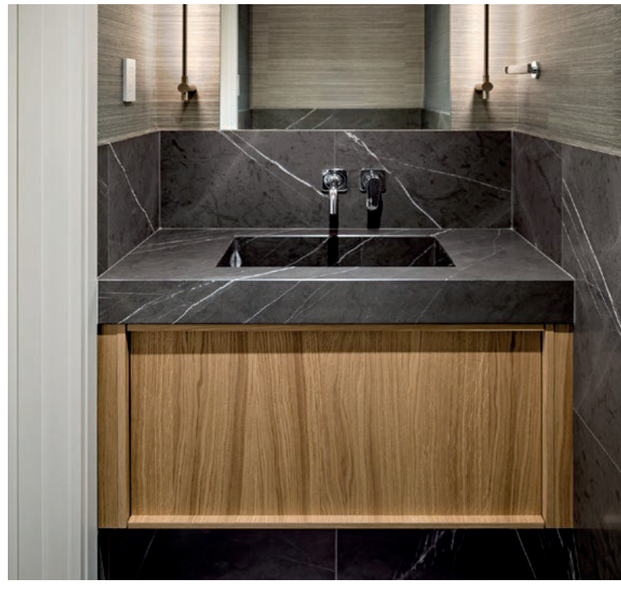




## Soluzioni su misura

Servizio di progettazione e realizzazione di soluzioni personalizzate, per ogni tipo di richiesta.





# Il nostro percorso verso la sostenibilità

Un percorso che unisce qualità, responsabilità e visione del futuro.

La sostenibilità per F.lli Stocco è il risultato di un percorso costruito nel tempo, fatto di scelte quotidiane, investimenti e attenzione verso ciò che genera valore nel lungo periodo. Dalla **progettazione** dei prodotti all'**organizzazione** dei processi, dalla **valorizzazione** delle persone alla tutela delle risorse, ogni ambito contribuisce a un modello di crescita che integra innovazione, qualità e responsabilità.



## Qualità

La qualità rappresenta il punto di partenza del nostro modo di progettare e produrre. Ogni scelta è orientata a realizzare soluzioni destinate a durare nel tempo, coniugando design, funzionalità e affidabilità.

## Ambiente

L'attenzione all'ambiente si traduce in un percorso di miglioramento continuo che interessa l'efficienza energetica, la gestione delle risorse, la riduzione degli sprechi e l'adozione di soluzioni sempre più sostenibili lungo i processi aziendali.

## Persone

Le competenze, l'esperienza e la collaborazione delle nostre persone sono il motore della crescita aziendale. Per questo promuoviamo ambienti di lavoro sicuri, formazione continua e condizioni che favoriscono il benessere e lo sviluppo professionale.

## Innovazione

Innovare significa sviluppare prodotti e processi capaci di rispondere alle esigenze del mercato con efficienza, qualità e flessibilità. La ricerca progettuale e l'evoluzione tecnologica accompagnano ogni fase del nostro lavoro.

## Territorio

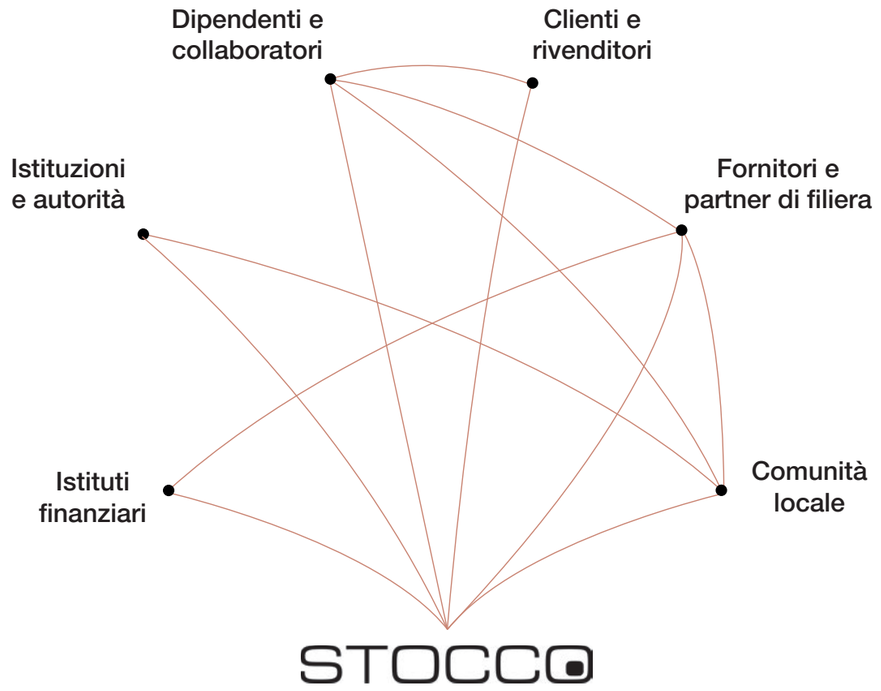
Collaboriamo con una rete di partner e fornitori con cui condividiamo relazioni di lungo periodo, valorizzando il know-how del territorio e contribuendo alla crescita di una filiera fondata su qualità, affidabilità e collaborazione.

## Futuro

Il nostro percorso verso la sostenibilità è in continua evoluzione. Attraverso il monitoraggio delle performance e l'individuazione di nuovi obiettivi, vogliamo consolidare un modello di crescita sempre più responsabile, trasparente e orientato al lungo periodo.

# Dialogo con gli stakeholder e temi rilevanti

Il confronto con gli stakeholder rappresenta un elemento fondamentale per comprendere le aspettative, orientare le decisioni e accompagnare il percorso di crescita dell'azienda.




Per F.lli Stocco il dialogo con gli stakeholder rappresenta un elemento di supporto alle decisioni aziendali e al miglioramento continuo. Il confronto quotidiano con clienti, collaboratori, fornitori, partner commerciali, progettisti e comunità locale consente di comprendere esigenze, individuare opportunità di sviluppo e consolidare rapporti di collaborazione nel tempo.

In coerenza con il proprio modello di business e con le indicazioni del **Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME)**, l'azienda ha inoltre svolto una valutazione interna volta a individuare i principali temi di sostenibilità collegati alle proprie attività.

L'analisi è stata sviluppata in modo proporzionato alle dimensioni dell'impresa e sulla base delle conoscenze della Direzione e delle principali funzioni aziendali.

F.lli Stocco mantiene un **dialogo costante** con i propri portatori di interesse attraverso **relazioni operative, collaborazioni di lungo periodo e momenti di confronto** che accompagnano le attività aziendali. Pur non essendo stato realizzato un processo strutturato di consultazione esterna, il contributo degli stakeholder rappresenta un elemento utile per orientare le scelte aziendali e le iniziative di miglioramento.

| Stakeholder | Relazione con l'azienda | Temi rilevanti |
|---|---|---|
| Dipendenti e collaboratori | Sistema di gestione ambientale | Sicurezza, formazione, benessere organizzativo |
| Clienti e rivenditori | Commercializzazione dei prodotti e assistenza | Qualità, design, affidabilità e sostenibilità dei prodotti |
| Fornitori e partner di filiera | Rete produttiva della fabbrica diffusa | Continuità della collaborazione, standard qualitativi, sostenibilità della filiera |
| Comunità locale | Impatto economico e ambientale sul territorio | Occupazione, sviluppo locale, tutela ambientale |
| Istituzioni e autorità | Adempimenti normativi e rapporti istituzionali | Conformità normativa e gestione responsabile |
| Istituti finanziari | Supporto finanziario e rapporti bancari | Solidità aziendale e gestione sostenibile |



Le informazioni raccolte attraverso l'esperienza aziendale, il dialogo con gli stakeholder e la conoscenza dei processi interni hanno consentito di individuare i principali temi di sostenibilità che caratterizzano le attività di F.lli Stocco.

I temi individuati rappresentano il riferimento per lo sviluppo delle iniziative di sostenibilità dell'azienda e orientano le scelte intraprese nei diversi ambiti ambientali, sociali e di governance, in coerenza con il percorso di miglioramento continuo dell'impresa.

| Area ESG | Tema | Attività aziendale |
|---|---|---|
| Ambiente | Consumo energetico e transizione energetica | Impianto fotovoltaico con batterie di accumulo e utilizzo di pompe di calore |
| | Gestione dei materiali e dei rifiuti | Politiche di riciclo e riduzione degli sprechi negli imballaggi |
| | Utilizzo sostenibile delle risorse | Introduzione progressiva di materiali certificati FSC |
| Sociale | Salute e sicurezza sul lavoro | Sistema di gestione certificato ISO 45001 |
| | Valorizzazione della filiera locale | Modello di fabbrica diffusa e collaborazione con fornitori del territorio |
| | Qualità e durabilità dei prodotti | Progettazione interna, prototipazione e controlli qualità |
| Governance | Gestione responsabile dell'impresa | Sistemi di gestione certificati e monitoraggio delle performance |

# *Acqua*

“L’acqua è il nostro metro di misura, è l’elemento con cui ci confrontiamo quotidianamente perché mette a dura prova i materiali e le lavorazioni. Richiede un lavoro di squadra che metta al centro la capacità di progettare con attenzione e scegliere con accortezza le tecnologie produttive per creare prodotti capaci di durare nel tempo ”

# Performance ambientali

30 Energia ed emissioni
36 Risorse idriche
38 Economia circolare e rifiuti

# Sostenibilità e innovazione

*La sostenibilità è un percorso complesso, fondamentale, che richiede visione strategica, responsabilità e cura.*

*In Stocco abbiamo scelto di intrecciare l'innovazione di prodotto e di processo con un impegno ambientale e sociale concreto, convinti che sostenibilità, oggi, significa soprattutto saper fare scelte lungimiranti.*

*La tecnologia è il motore abilitante della sostenibilità. Significa investire in strumenti che rendano l'azienda più solida, più trasparente e più preparata ad affrontare il futuro. È questa la logica che guida il nostro percorso di digitalizzazione e il progetto del Passaporto Digitale di Prodotto: non un adempimento, ma un sistema che migliora la conoscenza dei materiali, la tracciabilità, la qualità e la capacità di misurare l'impatto lungo l'intero ciclo di vita del prodotto, anticipando le normative europee sull'ecodesign.*

*Allo stesso tempo, sostenibilità significa creare valore che duri nel tempo. Per questo continuiamo a investire nelle competenze delle persone, nella sicurezza, nell'organizzazione e in una filiera sempre più responsabile."*



**Attilio Fior**
Direttore generale F.lli Stocco

# Energia ed emissioni

L’energia rappresenta una leva strategica per migliorare l’efficienza dei processi e ridurre progressivamente l’impatto ambientale delle attività aziendali.

Nel periodo di rendicontazione F.lli Stocco ha monitorato i consumi energetici dello stabilimento produttivo di San Giorgio in Bosco (PD), con particolare riferimento all’**energia elettrica**, che rappresenta la principale fonte energetica impiegata nelle attività aziendali. L’energia è utilizzata principalmente nei processi produttivi (lavorazione del legno e assemblaggio), nei servizi ausiliari, negli impianti di climatizzazione e nei servizi generali.

L’**impianto fotovoltaico** installato presso lo stabilimento rappresenta uno dei principali investimenti realizzati da F.lli Stocco nell’ambito dell’efficientamento energetico del sito produttivo.

L’energia generata viene prioritariamente destinata all’**autoconsumo**, contribuendo in misura significativa al fabbisogno elettrico dello stabilimento.

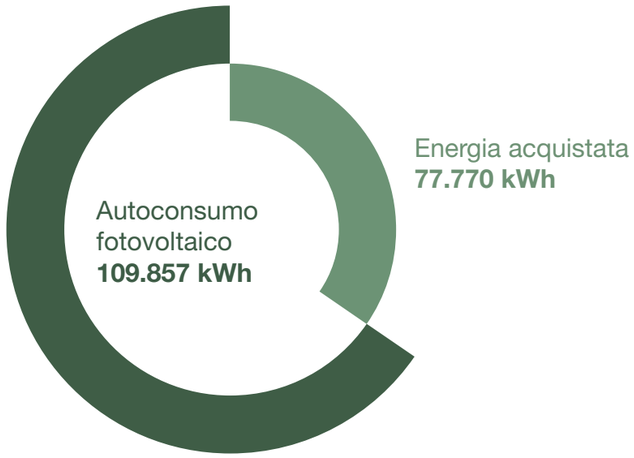
La quota di produzione non utilizzata contestualmente ai consumi aziendali viene immessa nella rete elettrica, valorizzando l’energia prodotta da fonte rinnovabile. L’impianto costituisce uno degli elementi della strategia di efficientamento energetico intrapresa dall’azienda, insieme alla progressiva elettrificazione dei consumi e alla sostituzione del precedente sistema di riscaldamento alimentato a gasolio con pompe di calore ad alta efficienza. L’adozione congiunta di queste soluzioni contribuisce a rendere il sito produttivo meno dipendente dall’utilizzo diretto di combustibili fossili.

L’impianto fotovoltaico installato presso lo stabilimento ha una potenza nominale di 160 kW ed è integrato con un sistema di accumulo che contribuisce a ottimizzare l’utilizzo dell’energia prodotta e ad aumentare la quota destinata all’autoconsumo.

Oltre all’energia elettrica, sono inoltre registrati i consumi di carburante relativi ai veicoli aziendali, considerati nella rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra.

I dati energetici e le emissioni sono rendicontati con riferimento allo stabilimento produttivo di San Giorgio in Bosco (PD). Ulteriori dettagli metodologici sono riportati nella Nota metodologica.

| Produzione e destinazione dell’energia | kWh |
|---|---|
| Energia fotovoltaica prodotta | 189.512 |
| di cui autoconsumata | 109.857 |
| di cui immessa in rete | 79.655 |





STOCCO

L’impianto fotovoltaico ha prodotto nel 2025 un totale di 189.512 kWh di energia elettrica, dei quali 109.857 kWh destinati all’autoconsumo e 79.655 kWh immessi nella rete elettrica. L’energia autoprodotta ha coperto circa il 59% del fabbisogno elettrico complessivo del sito produttivo.

**189,5**
MWh di energia prodotta

**59%**
consumo da fonti rinnovabili

**109**
t emissioni $CO_2$ evitate

**0,004**
kg $CO_2$eq/€ intensità emissiva rispetto al fatturato

**-14,3%**
energia acquistata rispetto al 2024

Le emissioni di gas a effetto serra rappresentano un indicatore fondamentale per comprendere l'impatto climatico delle attività aziendali e orientare le scelte di efficientamento. F.lli Stocco monitora le proprie emissioni dirette e indirette associate ai consumi energetici, con l'obiettivo di disporre di dati affidabili e individuare opportunità di miglioramento nel tempo.
Il profilo emissivo dell'azienda riflette le caratteristiche del sito produttivo e gli investimenti realizzati negli ultimi anni per incrementare l'elettrificazione dei processi. L'installazione dell'impianto fotovoltaico e la sostituzione del precedente sistema di riscaldamento alimentato a gasolio con pompe di calore ad alta efficienza hanno contribuito a ridurre il ricorso ai combustibili fossili per gli usi civili e produttivi.
Le emissioni dirette residue derivano principalmente dall'utilizzo di gasolio per l'alimentazione dei mezzi aziendali, mentre le emissioni indirette sono associate all'energia elettrica acquistata dalla rete.

Le polveri generate dalle lavorazioni del legno sono gestite mediante sistemi di aspirazione e filtrazione dedicati, nel rispetto delle prescrizioni autorizzative applicabili.
Le emissioni sono rendicontate secondo la distinzione prevista dal GHG Protocol, che suddivide le emissioni in Scope 1, relative alle fonti direttamente controllate dall'azienda, e Scope 2, riferite all'energia elettrica acquistata e consumata nello stabilimento. Per lo Scope 2 sono riportati sia il valore location-based, calcolato sulla base del mix medio della rete elettrica nazionale, sia il valore market-based, che considera le caratteristiche contrattuali dell'energia acquistata.

Al fine di fornire un indicatore dell'impatto climatico relativo alle attività aziendali, è stata calcolata l'**intensità emissiva** dello stabilimento in rapporto al fatturato annuo. L'indicatore è ottenuto rapportando le emissioni complessive di gas a effetto serra (Scope 1 e Scope 2) al fatturato dell'esercizio. Per il 2025, l'intensità emissiva risulta pari a 0,004 kg CO2eq per ogni euro di fatturato, fornendo una misura dell'intensità delle emissioni in relazione al valore economico generato dall'azienda.

Ulteriori aspetti, quali le emissioni in atmosfera derivanti dalle lavorazioni, gli scarichi idrici e la possibile interazione con aree sensibili sotto il profilo della biodiversità, sono considerati nell'ambito della gestione ambientale aziendale e sviluppati nel presente bilancio in funzione della loro applicabilità e della disponibilità di evidenze specifiche.
Le polveri generate dalle lavorazioni del legno sono gestite mediante sistemi di aspirazione e filtrazione dedicati, nel rispetto delle prescrizioni autorizzative applicabili.

F.lli Stocco considera i possibili effetti dei cambiamenti climatici nell'ambito della gestione dei rischi aziendali.
Tra gli elementi individuati rientra in particolare l'esposizione dell'impianto fotovoltaico a eventi meteorologici intensi, quali la grandine, che potrebbero comprometterne temporaneamente l'efficienza o l'operatività. Sulla base delle valutazioni aziendali disponibili, non sono stati invece identificati rischi significativi connessi ad eventi alluvionali per la sede operativa.
L'azienda mantiene inoltre attenzione ai possibili effetti indiretti derivanti da condizioni ambientali, economiche e geopolitiche sulla disponibilità e sull'approvvigionamento delle materie prime.

**Scope 1**

(t $CO_2$eq)

6,72

**Scope 2**

Location based (t $CO_2$eq)

16,63

**Scope 2**

Market based (t $CO_2$eq)

33,29

**ISO 14001:2015**

Le attività ambientali di F.lli Stocco sono supportate da un Sistema di Gestione Ambientale certificato UNI EN ISO 14001, che definisce procedure per l'identificazione e il monitoraggio degli aspetti ambientali, la conformità alle prescrizioni applicabili e il miglioramento continuo delle prestazioni.

# Risorse idriche

La gestione responsabile della risorsa idrica contribuisce a promuovere un utilizzo consapevole dell’acqua e a prevenire gli sprechi nelle attività aziendali.

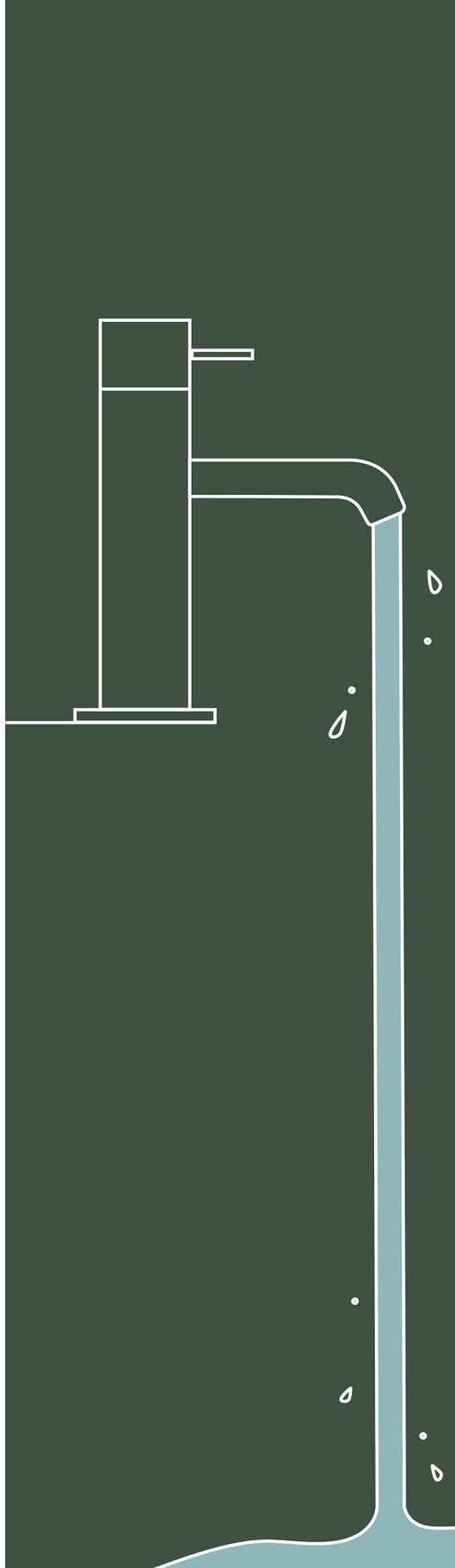
Nel 2025 il prelievo idrico complessivo dello stabilimento è stato pari a 182 m³, interamente approvvigionati dalla rete dell’acquedotto pubblico. In coerenza con le caratteristiche del processo produttivo, l’acqua è destinata prevalentemente ai servizi civili e sanitari a supporto del personale e non costituisce una risorsa impiegata in modo significativo nelle lavorazioni produttive.

Al fine di fornire un indicatore dell’utilizzo della risorsa idrica in relazione all’attività aziendale, è stata calcolata l’intensità idrica rapportando il volume di acqua prelevata al fatturato dell’esercizio.

Per il 2025 l’indicatore risulta pari a 0,03 litri per euro di fatturato.

Il processo produttivo non è caratterizzato da lavorazioni ad elevato fabbisogno idrico. L’utilizzo dell’acqua è pertanto prevalentemente destinato ai servizi a supporto delle attività aziendali, contribuendo a mantenere contenuti i volumi di prelievo.

Gli scarichi idrici dello stabilimento sono riconducibili prevalentemente ai reflui civili derivanti dai servizi igienici e dagli spazi comuni utilizzati dal personale. Sulla base delle caratteristiche del processo produttivo e delle informazioni disponibili, non risultano scarichi industriali significativi connessi alle attività di produzione. Gli scarichi civili sono gestiti nel rispetto della normativa vigente e conferiti alla rete fognaria pubblica, ove prevista.



-11,7%
rispetto ai consumi 2024

182 m³
acqua prelevata e consumata

0,029 L /€
intensità idrica

# Economia circolare e rifiuti

L’attenzione ai materiali e la gestione responsabile delle risorse guidano lo sviluppo di prodotti durevoli e la riduzione degli sprechi.

Per F.lli Stocco l’economia circolare rappresenta un principio che accompagna l’intero ciclo di sviluppo del prodotto, dalla progettazione alla gestione delle risorse impiegate nello stabilimento.
L’attenzione alla qualità, alla durabilità e alla selezione dei materiali contribuisce a prolungare la vita utile dei prodotti e a favorire un utilizzo efficiente delle materie prime.
Parallelamente, l’azienda promuove una gestione responsabile dei materiali di scarto e degli imballaggi, privilegiando, ove possibile, il recupero delle frazioni valorizzabili e affidando i rifiuti a operatori autorizzati nel rispetto della normativa vigente.

La progettazione dei mobili bagno è sviluppata con particolare attenzione alla qualità e alla durabilità del prodotto.
La selezione dei materiali e delle componenti è orientata a garantire prestazioni adeguate all’ambiente di utilizzo e a favorire, ove possibile, la riciclabilità dei prodotti al termine del loro ciclo di vita.
L’azienda impiega prevalentemente pannelli a base legno e ha avviato iniziative volte ad aumentare l’utilizzo di materiali provenienti da filiere orientate al recupero e alla certificazione, oltre allo sviluppo del Passaporto Digitale del Prodotto, che consentirà di mettere a disposizione informazioni sulla composizione dei materiali, sulla manutenzione e sulle modalità di gestione del prodotto a fine vita.

## Progettare per durare

La qualità costruttiva, la scelta dei materiali e l’attenzione ai dettagli progettuali sono orientate a favorire la durabilità del prodotto nel tempo.

## Valorizzare i materiali

L’azienda privilegia materiali riciclabili e, ove possibile, provenienti da filiere orientate al recupero di materia, promuovendo un utilizzo efficiente delle risorse.

## Ridurre gli sprechi

Gli imballaggi vengono realizzati in funzione delle caratteristiche del prodotto, con l’obiettivo di garantire la protezione durante il trasporto limitando l’impiego di materiale non necessario.

## Recuperare gli scarti

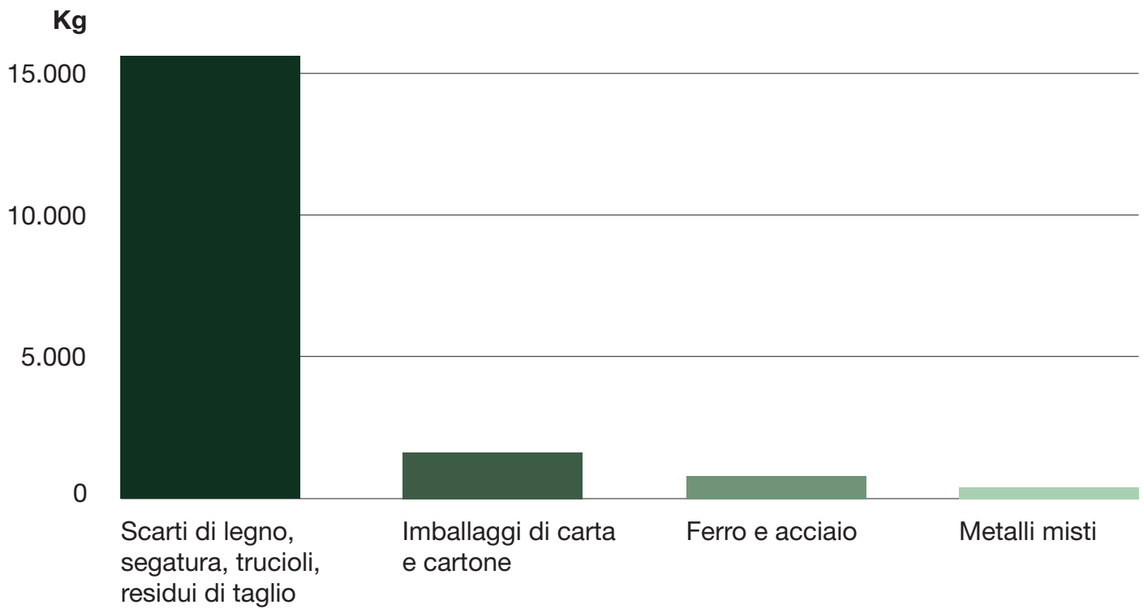
I principali materiali di scarto prodotti nello stabilimento vengono raccolti separatamente e conferiti a operatori autorizzati, privilegiando il recupero di materia.

## Gli imballaggi

Gli imballaggi sono progettati in funzione delle caratteristiche dimensionali e costruttive dei prodotti, con l'obiettivo di garantire un'adeguata protezione durante il trasporto e ottimizzare l'impiego dei materiali. L'azienda privilegia, ove possibile, l'utilizzo di materiali riciclabili o provenienti da filiere certificate e valuta progressivamente soluzioni volte a ridurre l'impiego di materiali vergini e a favorire il riutilizzo delle protezioni interne nelle spedizioni.
Le principali componenti degli imballaggi comprendono cartone, pallet in legno, film plastico ed elementi protettivi in polistirolo, impiegati esclusivamente quando necessari per assicurare l'integrità delle parti più delicate durante le fasi di movimentazione e trasporto.

Le attività svolte nello stabilimento generano prevalentemente rifiuti non pericolosi derivanti dalle attività di assemblaggio, imballaggio e movimentazione dei materiali.
I rifiuti vengono raccolti per tipologia e conferiti a soggetti autorizzati, privilegiando il recupero delle frazioni valorizzabili. Gli scarti di legno sono destinati a filiere di recupero per la produzione di nuovi pannelli, mentre metalli, carta, cartone e plastica sono avviati ai rispettivi circuiti di recupero.



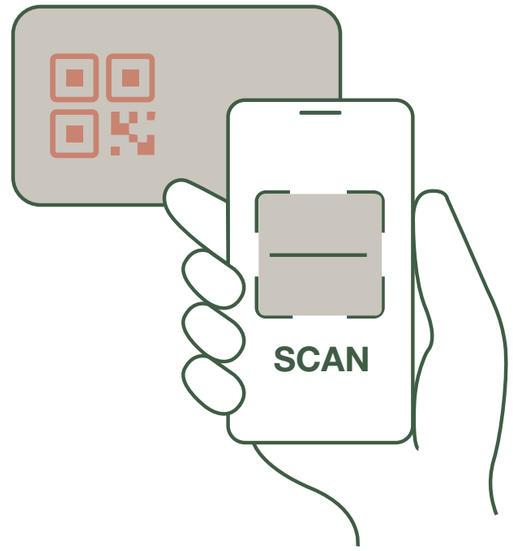




Nel corso dell'esercizio 2025, F.lli Stocco Srl ha prodotto 17.400 kg di rifiuti, interamente non pericolosi.
Le frazioni prodotte sono riconducibili a quattro tipologie: scarti di legno (rappresenta l'88% del totale), imballaggi di carta e cartone, ferro e acciaio e metalli misti.
Per natura merceologica, tutte le frazioni afferiscono a filiere di riciclo consolidate, per cui il 100% dei rifiuti prodotti nell'anno risulta riciclabile per tipologia. Tutti i rifiuti sono stati conferiti a operatori terzi autorizzati alle operazioni di recupero o smaltimento.

**100%**
rifiuti riciclabili

**-40%**
kg di rifiuti prodotti in meno rispetto al 2024






## Verso il passaporto digitale

La digitalizzazione delle informazioni rappresenta un'opportunità per rafforzare trasparenza, tracciabilità e conoscenza del prodotto.

F.lli Stocco ha avviato un percorso finalizzato allo sviluppo del **Passaporto Digitale del Prodotto**, uno strumento destinato a raccogliere e rendere accessibili informazioni relative alla composizione dei materiali, alle modalità di manutenzione, alla riparabilità, alla riciclabilità e alla corretta gestione del prodotto al termine del suo ciclo di vita.
L'iniziativa si inserisce nel percorso di evoluzione dell'azienda verso una maggiore trasparenza e una più efficace condivisione delle informazioni con clienti, partner commerciali e altri stakeholder, favorendo una migliore conoscenza delle caratteristiche del prodotto e delle modalità per prolungarne la vita utile.

## *Crescere*

“In oltre cinquant’anni abbiamo visto affacciarsi nuove generazioni e passare il testimone dell’esperienza. Imparare il lavoro per noi significa questo: osservare, provare, ascoltare, offrendo opportunità di crescita alle nostre persone”

# L’impegno sociale

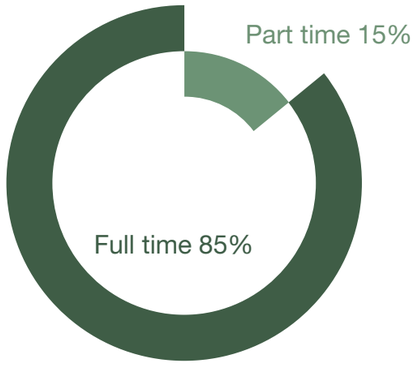
47 Le nostre persone
51 Benessere, diritti e condizioni di lavoro
53 Salute, sicurezza e sviluppo delle competenze
54 Il nostro impegno per il territorio e la comunità

# Le nostre persone

Le persone sono il fondamento della qualità che F.lli Stocco porta in ogni fase della progettazione, produzione e commercializzazione di mobili e soluzioni per l’arredo bagno.

Al 31 dicembre 2025 l’organico conta **28 dipendenti** (25,8 FTE), non registrando variazioni di organico nel corso dell’anno. Il personale è prevalentemente full-time (85%), con contratti tutti a tempo indeterminato in applicazione del CCNL Legno-Arredo Industria, a conferma dell’impegno dell’azienda verso **stabilità occupazionale** e **continuità professionale**.

In termini di FTE, l’85% del personale è impiegato con orario full-time e il restante 15% con orario part-time, coerentemente con la distribuzione per genere descritta di seguito.



Nel 2025 non si sono registrate uscite né nuovi ingressi: la forza lavoro al 1° gennaio coincide con quella al 31 dicembre, per un tasso di **turnover dello 0%** a conferma della stabilità occupazionale raggiunta dall’azienda.

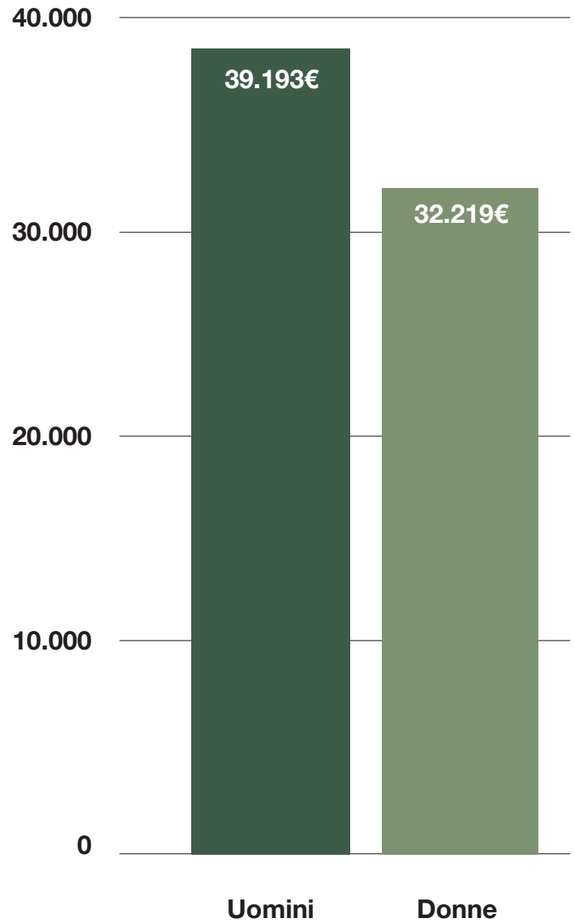
L’organico è **equamente distribuito** tra i generi: 14 donne e 14 uomini. La distribuzione per ruolo evidenzia una prevalenza femminile tra gli impiegati (18, in maggioranza donne) e maschile tra gli operai (9, prevalentemente uomini); il dirigente è un uomo.
Le tre posizioni part-time sono tutte ricoperte da personale femminile, un dato che riflette le caratteristiche del settore manifatturiero.

La forza lavoro, al 31 dicembre 2025, è così distribuita per fasce d’età:

| | | | 50% | 50% |
|---|---|---|---|---|
| **Fascia d’età** | **Dipendenti** | **%** | **Uomini** | **Donne** |
| Under 30 anni | 5 | 17,9 | 2 | 3 |
| 30 - 39 anni | 7 | 25,0 | 3 | 4 |
| 40 - 49 anni | 5 | 17,9 | 1 | 4 |
| 50 - 59 anni | 9 | 32,1 | 6 | 3 |
| 60 anni e oltre | 2 | 7,1 | 2 | 0 |
| **TOT** | **28** | **100%** | **14** | **14** |

L’età media aziendale è di 43,5 anni, con un valore più elevato per gli uomini (46,7 anni) rispetto alle donne (40,4 anni).

L’azienda monitora il divario retributivo di genere.
Nel 2025 la retribuzione media annua è di € 39.193 per gli uomini e € 32.219 per le donne, con un gender pay gap complessivo del 17,79%. Escludendo la posizione dirigenziale, il divario si riduce al 8,6%, riflettendo soprattutto la diversa distribuzione dei ruoli e la maggiore incidenza di contratti part-time tra le donne. La retribuzione media aziendale è di € 35.576, con un rapporto di 3,70 tra retribuzione più elevata e retribuzione media.



# Benessere, diritti e condizioni di lavoro

F.lli Stocco promuove un ambiente di lavoro fondato su stabilità occupazionale, rispetto dei diritti e valorizzazione delle persone.



L’azienda applica il CCNL **Legno-Arredo Industria**, garantendo condizioni contrattuali eque e conformi alla normativa vigente. La prevalenza di contratti a **tempo indeterminato** testimonia l’impegno verso la continuità occupazionale, con il coinvolgimento integrato di produzione, logistica, uffici tecnici e amministrativi lungo l’intero processo aziendale. È inoltre attiva una posizione in modalità di **smart working**, a testimonianza di una crescente flessibilità organizzativa.

L’azienda affianca alla retribuzione un pacchetto di iniziative di welfare a sostegno del benessere dei dipendenti e delle loro famiglie:

- fondo sanitario integrativo Altea, previsto dal contratto collettivo di settore, per prestazioni sanitarie, visite specialistiche e percorsi di prevenzione;
- contributi economici di fine anno sotto forma di buoni spesa;
- momenti di aggregazione aziendale (cene, incontri tra colleghi, team building) per rafforzare il senso di appartenenza.

La gestione del personale è improntata a correttezza, equità e non discriminazione, nel rispetto della normativa nazionale e dei principi di pari opportunità. Il dialogo tra direzione e lavoratori è strumento chiave per un clima aziendale positivo e collaborativo.




# Salute, sicurezza e sviluppo delle competenze

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori è un principio fondamentale, presidiato da un approccio sistematico alla prevenzione dei rischi.

F.lli Stocco opera secondo un sistema di gestione della salute e sicurezza conforme alla norma **ISO 45001**, certificato da TÜV Rheinland, per le attività di progettazione, fabbricazione e commercializzazione di mobili e accessori per l’arredo bagno.

Le principali figure di sicurezza, datore di lavoro, RSPP, RLS, medico competente, squadre di primo soccorso e pronto intervento, sono formalizzate in organigramma, insieme a un Piano delle Emergenze.
L’azienda ha investito nell’automazione dei processi produttivi con l’obiettivo di ridurre progressivamente l’esposizione dei lavoratori ai rischi legati alle attività manuali:

- nuova linea di assemblaggio per ridurre il carico fisico sugli operatori;
- macchinari e sistemi di supporto alle attività manuali;
- sistemi di aspirazione e filtrazione delle polveri negli ambienti produttivi.

Nel periodo di riferimento non sono stati registrati infortuni sul lavoro tra il personale aziendale.

**0**
infortuni 2025

Le attività formative in materia di primo soccorso e utilizzo del defibrillatore hanno coinvolto 26 lavoratori su 28 (92,9% della forza lavoro), per 124 ore complessive, pari a una media di 4,43 ore per dipendente, distribuite in 6 sessioni formative.
L’azienda promuove inoltre formazione obbligatoria in materia di sicurezza, patentino per carrelli elevatori, competenze informatiche e formazione linguistica.

**124**
ore di formazione

**4,43**
ore medie di formazione per dipendente

**6**
sessioni formative

# Il nostro impegno per il territorio e la comunità

La responsabilità d’impresa si estende oltre l’azienda, contribuendo al benessere della comunità e del territorio.

**F.lli Stocco considera il legame con il territorio un elemento integrante del proprio modo di fare impresa.**

Nel corso degli anni, l’azienda ha consolidato un rapporto di vicinanza con la comunità locale, affiancando all’attività produttiva il sostegno a **iniziative di carattere sociale, sanitario, sportivo e ambientale**. Attraverso questo impegno, F.lli Stocco contribuisce allo sviluppo del territorio, promuovendo occasioni di partecipazione, solidarietà e valore condiviso.



Da anni F.lli Stocco ha scelto di avvalersi della collaborazione di **Te.So.Ri.** società cooperativa sociale onlus per il servizio vending (distributori automatici di caffè, snack, bibite) e per la fornitura di piccole attività in c/lavoro, come ad es. l’etichettatura dei campionari realizzati nel laboratorio di assemblaggio della cooperativa. Questa scelta ha un impatto sociale positivo perché promuove l’inclusione lavorativa e sociale di persone fragili del territorio, soprattutto giovani, e contribuisce, attraverso i progetti realizzati sul territorio alla costruzione di una comunità più inclusiva e più solidale.

F.lli Stocco ha sostenuto i progetti promossi da **WelfareCare**, contribuendo alla realizzazione di campagne di prevenzione oncologica dedicate al territorio. L’iniziativa ha consentito alle donne della comunità locale e alle collaboratrici dell’azienda di accedere gratuitamente a screening mammografici, favorendo la diffusione della cultura della prevenzione e della diagnosi precoce del tumore al seno.

Nell’ambito del proprio impegno per la tutela dell’ambiente, nel 2023 F.lli Stocco ha aderito al **progetto di riforestazione WOWnature**, sostenendo il recupero della Foresta di Enego, nel cuore dell’Altopiano dei Sette Comuni, un territorio strettamente legato alla storia e alle radici dell’azienda. L’iniziativa si inserisce tra le azioni volontarie promosse a favore della rigenerazione del patrimonio forestale, contribuendo, attraverso la piantumazione di nuovi alberi, al ripristino delle aree colpite dalla tempesta Vaia e al rafforzamento della resilienza degli ecosistemi locali.

F.lli Stocco ha aderito al **progetto Tree-Nation**, piattaforma internazionale dedicata alla riforestazione e al ripristino degli ecosistemi forestali. Attraverso il finanziamento della piantumazione di nuovi alberi, l’azienda ha scelto di sostenere iniziative volontarie orientate alla tutela del patrimonio naturale e alla sensibilizzazione sui temi ambientali. L’adesione al progetto rappresenta un contributo concreto a favore della conservazione degli ecosistemi e della biodiversità.

F.lli Stocco sostiene le **associazioni sportive del territorio**, riconoscendo nello sport un importante strumento di aggregazione, inclusione e crescita sociale. Nel corso del 2025 l’azienda ha supportato le realtà calcistiche e pallavolistiche di San Giorgio in Bosco, contribuendo alla promozione delle attività sportive rivolte a giovani e famiglie.

# Sostenibilità per me è:

Rispetto - *Massimiliano*

Fare scelte consapevoli oggi, pensando alle generazioni che verranno: è una responsabilità condivisa - *Lorenza*

Consapevolezza - *Valentina*

Trovare un equilibrio tra le esigenze del presente e la responsabilità verso il futuro - *Giulia*

Tante cose, non si può parlare solo di ambiente - *Dario*

Pensare al pianeta come una festa in casa, dove puoi festeggiare, mangiare e divertirti, ma con la consapevolezza di lasciar pulito e in ordine per chi arriva dopo - *Daniele*

Essere moderni: significa innovare con responsabilità, creare valore duraturo e progettare il futuro con consapevolezza - *Timoteo*

Vivere senza rubare energia al futuro, pensando di voler lasciare un mondo migliore di quello che ho trovato - *Licia*

“Facendo le cose giuste
non si sbaglia mai”

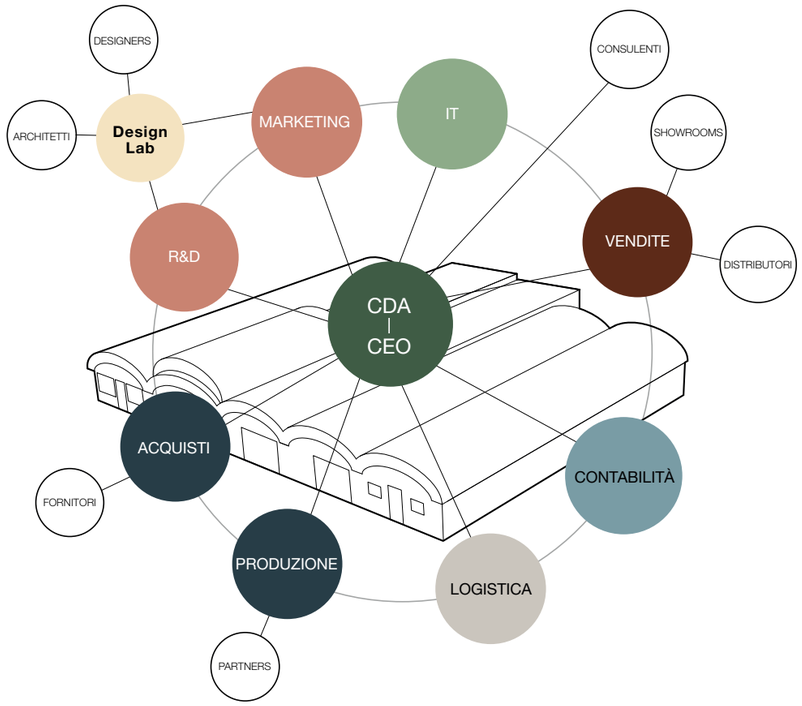
- Gabriele Stocco

# Governance sostenibile

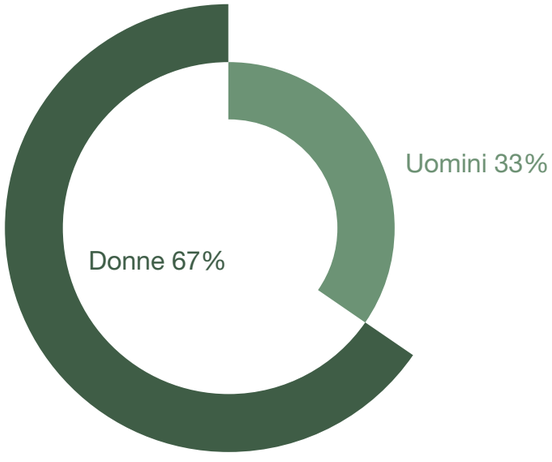
60 Governance e modello organizzativo
64 Valore d’impresa e relazioni con il territorio
67 Certificazioni ambientali e sociali
69 Etica aziendale e integrità

# Governance e modello organizzativo

Una governance solida e trasparente, radicata nei valori della famiglia Stocco, guida l'azienda verso l'integrazione crescente dei criteri ambientali, sociali e di condotta etica nei propri processi decisionali.




La governance è affidata a un **Consiglio di Amministrazione (CdA)**, responsabile dell'indirizzo strategico, della supervisione delle attività aziendali e della gestione dei rischi.
Il CdA si riunisce con cadenza almeno bimestrale, quale principale strumento di indirizzo e controllo, per monitorare l'andamento economico-finanziario e valutare rischi e opportunità strategiche.
Il CdA presenta una composizione a prevalenza femminile: **su 3 membri, 2 sono donne (67%) e 1 è uomo (33%)**.




La **presenza femminile** è significativa anche nella struttura organizzativa: nelle funzioni amministrazione, commerciale e marketing **supera il 50%**, con un contributo rilevante anche in ruoli di responsabilità.

La struttura organizzativa è articolata per funzioni — **direzione, produzione, commerciale, amministrazione, acquisti, IT** e **marketing** — con ruoli e responsabilità definiti nell'organigramma aziendale 2025.
Il modello si caratterizza per:
- forte coinvolgimento diretto della proprietà nella gestione;
- struttura decisionale snella ed efficiente;
- integrazione tra funzioni operative e direzionali.

La governance aziendale riflette la natura familiare dell'impresa, con una presenza attiva di membri della **famiglia Stocco** sia negli organi di amministrazione sia nelle principali funzioni operative.
I temi ambientali, sociali e di governance sono progressivamente integrati nei processi decisionali attraverso:
- **sistemi di gestione certificati** (ISO 14001 e ISO 45001);
- **investimenti in efficienza energetica** (es. riqualificazione impianti);
- **attenzione alla sicurezza e al benessere dei lavoratori.**

Alla data di redazione, la remunerazione del CdA non è collegata a obiettivi o indicatori di performance ESG; l'azienda valuterà l'introduzione di meccanismi di incentivazione legati a target di sostenibilità.

# Durevolezza, sicurezza e responsabilità di filiera

*Per F.lli Stocco la sostenibilità passa innanzitutto dalla realizzazione di prodotti concepiti per durare nel tempo, la cui fruizione sia sicura, efficiente ed ergonomica. In questo percorso, la corretta installazione rappresenta un anello fondamentale della catena del valore: garantire un montaggio a regola d'arte significa prevenire criticità, estendere il ciclo di vita del mobile ed evitare sprechi o sostituzioni premature.*

*La nostra visione di responsabilità aziendale si traduce in un impegno attivo verso la filiera. Con questo spirito abbiamo promosso corsi di formazione specifici per gli installatori e collaborato attivamente con Assobagno di FederlegnoArredo e UNI alla stesura della prima norma tecnica nazionale per l'installazione dei mobili sospesi (UNI 11938:2024).*

*Investire nella formazione delle nuove leve e nella definizione di linee guida condivise è per noi un atto di tutela verso il consumatore e verso l'ambiente, perché la vera sostenibilità parte da un progetto ben fatto e da un'installazione consapevole.*



**Daniela Stocco**
Direttore Commerciale Italia F.lli Stocco

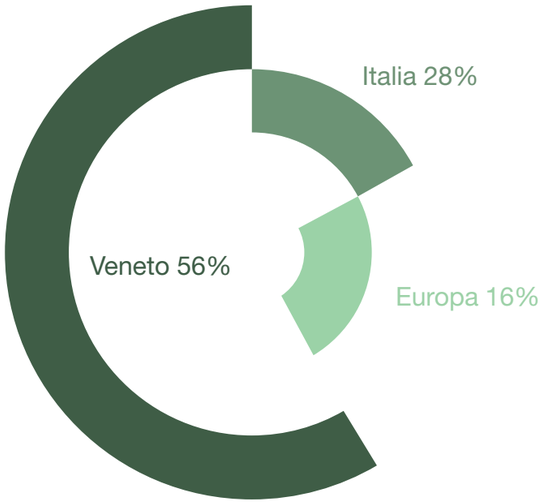
# Valore d’impresa e relazioni con il territorio

F.lli Stocco costruisce valore nel tempo attraverso solidità e relazioni di filiera.

La solidità economica e finanziaria rappresenta una condizione essenziale per sostenere lo sviluppo dell’impresa e accompagnarne le scelte nel lungo periodo. F.lli Stocco persegue una gestione orientata alla continuità aziendale, mantenendo attenzione all’**equilibrio tra risultati economici, struttura patrimoniale e capacità di investimento**.

L’attività di F.lli Stocco genera valore economico anche attraverso le relazioni dell’impresa. Un ruolo rilevante è rappresentato dai fornitori, parte integrante del modello produttivo di F.lli Stocco.

L’azienda opera secondo una logica di **“fabbrica diffusa”**, collaborando con una rete di imprese specializzate e mantenendo relazioni di fornitura consolidate nel tempo. La composizione geografica degli acquisti evidenzia il radicamento della filiera nel territorio italiano e, in particolare, in Veneto. Complessivamente, l’84% degli acquisti è effettuato presso fornitori italiani, mentre il restante 16% riguarda fornitori europei.




La distribuzione geografica degli acquisti evidenzia quindi il peso della filiera nazionale nel modello di approvvigionamento di F.lli Stocco e, al suo interno, la significativa presenza di relazioni con imprese del territorio veneto.



STOCCO

italypost

impresa best performer 2025

Nel 2025 F.lli Stocco è stata inclusa tra le “Imprese Best Performer” individuate da ItalyPost, riconoscimento assegnato alle aziende che si distinguono per solidità economico-finanziaria, crescita e capacità di competere nel proprio mercato di riferimento.

**6,2**
€ mln di ricavi

**9,69**
€ mln di totale attivo

**176**
€ k utile di esercizio

**6,94**
€ mln di patrimonio netto




# Certificazioni ambientali e sociali

L’adesione a standard riconosciuti a livello internazionale testimonia l’impegno concreto di F.lli Stocco verso una gestione responsabile dell’ambiente, della sicurezza e della qualità dei propri processi.

## ISO 14001:2015
## Sistema di gestione ambientale

Attesta la conformità del sistema di gestione ambientale agli standard internazionali. Rilasciata da TÜV Rheinland Cert GmbH il 18 luglio 2024, è valida fino al 17 luglio 2027.

## ISO 45001:2018
## Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro

Attesta la conformità del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Rilasciata da TÜV Rheinland Cert GmbH il 15 agosto 2025, in sostituzione della precedente BS OHSAS 18001:2016, è valida fino al 14 agosto 2028.

## FSC (in corso)
## Forest Stewardship Council

Certificazione internazionale di catena di custodia (Chain of Custody) che attesta la provenienza controllata del legno e della carta da foreste gestite in modo responsabile dal punto di vista ambientale, sociale ed economico. Percorso di ottenimento avviato dall’azienda, con obiettivo 2027.



# Etica aziendale e integrità

La correttezza, la trasparenza e l’integrità sono i principi cardine che orientano ogni relazione di F.lli Stocco con i propri stakeholder, a garanzia di una crescita sostenibile e responsabile nel tempo.

F.lli Stocco Srl opera secondo principi di **correttezza, trasparenza e integrità** nei rapporti con clienti, fornitori, partner commerciali e istituzioni, elementi ritenuti fondamentali per la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.
Negli ultimi cinque anni l’azienda non ha registrato casi di corruzione né condanne o sanzioni per pratiche illecite.
A conferma di questo impegno, ha ottenuto il **Rating di Legalità** rilasciato dall’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM).
La promozione di comportamenti etici è presidiata direttamente dalla direzione, che ne monitora il rispetto, ed è sostenuta da relazioni consolidate con fornitori qualificati, selezionati anche in base ad affidabilità e conformità.

In quanto società di dimensioni medio-piccole, F.lli Stocco non è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001; la prevenzione dei rischi di condotta illecita è garantita dal presidio diretto della direzione e da un sistema di controllo interno informale ma efficace. Data la natura familiare dell’impresa, i membri del CdA sono tenuti a segnalare eventuali conflitti di interesse e ad astenersi dalle relative deliberazioni, in un’ottica di trasparenza applicata in modo informale ma consapevole.
Dipendenti e collaboratori possono segnalare comportamenti contrari ai principi etici aziendali direttamente alla direzione, in riservatezza e senza timore di ritorsioni. Pur in assenza di un canale formalizzato, l’azienda valuterà l’adozione di strumenti strutturati in linea con la normativa sul whistleblowing (D.Lgs. 24/2023).

# Nota metodologica

## Trasparenza nei criteri di rendicontazione

Il presente Bilancio di Sostenibilità costituisce la prima rendicontazione volontaria di F.lli Stocco Srl ed è stato predisposto con l'obiettivo di fornire una rappresentazione chiara, coerente e verificabile delle principali informazioni ambientali, sociali e di governance riferite all'attività aziendale.

Il documento è redatto secondo il Voluntary Sustainability Reporting Standard for VSMEs (VSME) pubblicato da EFRAG, adottando il Modulo Comprehensive, e si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025. La rendicontazione è predisposta su base individuale e comprende le attività di F.lli Stocco Srl. Nel periodo di riferimento non sono stati esclusi elementi ritenuti rilevanti ai fini della rappresentazione delle informazioni riportate nel documento.

La raccolta dei dati ha coinvolto le principali funzioni aziendali competenti, con il coordinamento della Direzione e il supporto consulenziale esterno. Le informazioni sono state ottenute attraverso documentazione interna, sistemi gestionali, registrazioni aziendali e indicatori di performance ambientale, sociale e di governance (ESG).

I dati relativi ai consumi energetici e alle emissioni si riferiscono allo stabilimento produttivo di San Giorgio in Bosco (PD), comprendendo le attività produttive, gli impianti tecnologici, i servizi ausiliari e gli uffici. Le informazioni sono state raccolte principalmente dalle bollette energetiche, dalla documentazione tecnica degli impianti e dal sistema di gestione aziendale. Ove necessario, sono state utilizzate stime basate su dati tecnici disponibili. Il monitoraggio dei consumi è attualmente effettuato su dati aggregati e sarà progressivamente affinato attraverso l'implementazione di sistemi di misura più dettagliati.
Le emissioni di gas a effetto serra sono state calcolate a partire dai dati di consumo applicando i fattori di emissione ISPRA riferiti al 2025, ultimo dato disponibile, e i fattori AIB – European Residual Mix per il calcolo delle emissioni Scope 2 secondo l'approccio market-based. In assenza di letture coincidenti con l'anno solare, i consumi idrici sono stati determinati sulla base dei dati effettivamente rilevati nel periodo disponibile. Considerato il limitato disallineamento temporale rispetto al periodo di rendicontazione, tale scostamento è stato ritenuto non significativo ai fini della rappresentazione dei consumi annuali.
I dati relativi ai rifiuti sono stati elaborati sulla base delle informazioni riportate nel Modello Unico di Dichiarazione ambientale (MUD), utilizzato come fonte di riferimento per la determinazione dei quantitativi prodotti nel periodo di rendicontazione e per la relativa classificazione per tipologia di rifiuto.

I dati relativi al personale si riferiscono all'organico in forza al 31 dicembre 2025 e sono stati estratti dal sistema di gestione del personale aziendale. Il coefficiente FTE è calcolato rapportando le ore settimanali contrattuali di ciascun dipendente a un full-time standard di 40 ore, mentre l'headcount medio annuo è determinato come media semplice tra la forza lavoro a inizio e fine periodo. Il tasso di turnover è calcolato come rapporto tra il numero di uscite nell'anno e l'headcount medio. Il gender pay gap è determinato sulla retribuzione totale annua lorda erogata a ciascun dipendente, comprensiva di tutte le componenti.
I dati quantitativi riportati derivano da informazioni disponibili alla data di redazione del bilancio. Qualora siano state utilizzate stime o valutazioni, queste sono indicate all'interno delle relative sezioni insieme alle metodologie adottate.
Il Bilancio di Sostenibilità è presentato come documento separato rispetto al Bilancio d'Esercizio 2025 e rappresenta il punto di partenza di un percorso volto a consolidare progressivamente i processi di raccolta, misurazione e rendicontazione delle informazioni ESG.

# VSME index

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato predisposto facendo riferimento al Modulo Base del **Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs** (VSME). La tabella seguente consente di individuare le sezioni del documento nelle quali sono riportate le informazioni previste dallo standard.

| Informativa VSME | Contenuto | Riferimento di bilancio |
|---|---|---|
| B1 | Criteri di predisposizione del report | Chi siamo;<br>Nota metodologica |
| B2 | Pratiche, politiche e iniziative future per la sostenibilità | Il nostro percorso verso la sostenibilità |
| B3 | Energia ed emissioni di gas a effetto serra | Energia ed emissioni |
| B4 | Inquinamento di aria, acqua e suolo | Energia ed emissioni |
| B5 | Biodiversità | Energia ed emissioni |
| B6 | Acqua | Risorse idriche |
| B7 | Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti | Economia circolare e rifiuti |
| B8 | Forza lavoro – caratteristiche generali | Le nostre persone |
| B9 | Forza lavoro – salute e sicurezza | Salute, sicurezza e sviluppo delle competenze |
| B10 | Forza lavoro – retribuzione, contrattazione collettiva e formazione | Benessere, diritti e condizioni di lavoro;<br>Salute, sicurezza e sviluppo delle competenze |
| B11 | Condanne e sanzioni per corruzione e concussione | Etica aziendale e integrità |

| Informativa VSME | Contenuto | Riferimento di bilancio |
|---|---|---|
| C1 | Strategia, modello di business e iniziative connesse alla sostenibilità | La nostra catena del valore;<br>Dialogo con gli stakeholder e temi rilevanti |
| C2 | Descrizione delle pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile | Il nostro percorso verso la sostenibilità |
| C3 | Obiettivi di riduzione delle emissioni GHG e transizione climatica | n/a |
| C4 | Rischi climatici | Energia ed emissioni |
| C5 | Ulteriori caratteristiche della forza lavoro | Le nostre persone |
| C6 | Politiche e processi relativi ai diritti umani della forza lavoro propria | n/a |
| C7 | Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani | Benessere, diritti e condizioni di lavoro |
| C8 | Ricavi derivanti da determinati settori ed esclusione dai benchmark UE | n/a |
| C9 | Diversità di genere nell'organo di governance | Governance e modello organizzativo |

STOCCO

**F.lli STOCCO srl**
Via Valsugana, 318/A
35010 - San Giorgio in Bosco (Padova) Italy
tel. +39 049 9453911
commerciale@stocco.it
www.stocco.it

BilancioSostenibilità25_11/2026_01_IT
Printed in Italy

