

Rapport sur le développement durable

Déclaration volontaire VSME

2025

STOCCO

3 **Lettre aux parties prenantes**

4 **Faits marquants ESG 2025**

7 **Qui sommes-nous**

9 Notre histoire
15 Nos valeurs et notre mission
16 Notre chaîne de valeur
18 Nos produits
20 Notre parcours vers la durabilité
22 Dialogue avec les parties prenantes et thèmes pertinents

27 **Performances environnementales**

30 Énergie et émissions
36 Ressources en eau
38 Économie circulaire et déchets

45 **Notre engagement social**

47 Nos collaborateurs
51 Bien-être, droits et conditions de travail
53 Santé, sécurité et développement des compétences
54 Notre engagement pour le territoire et la communauté

59 **Gouvernance durable**

60 Gouvernance et modèle organisationnel
64 Valeur de l'entreprise et relations avec le territoire
67 Certifications environnementales et sociales
69 Éthique d'entreprise et intégrité

70 **Note méthodologique**

72 **Index VSME**



Lettre aux parties prenantes

Aujourd'hui plus que jamais, nous croyons qu'une entreprise doit s'interroger sur son rôle dans la société et sur l'empreinte qu'elle laisse dans le contexte où elle opère. Dans cet esprit, nous avons le plaisir de vous présenter le premier **Rapport de durabilité de F.lli Stocco Srl**, relatif à l'exercice 2025 : un choix effectué sur une base volontaire dans le but de présenter de manière claire, transparente et accessible notre parcours, en partageant les principes qui guident nos choix quotidiens et notre vision de l'avenir.

Les valeurs qui définissent depuis toujours notre histoire et notre culture manufacturière trouvent dans la durabilité leur développement naturel. Concevoir et produire des solutions d'ameublement de qualité signifie aujourd'hui considérer avec rigueur l'impact de chacun de nos choix tout au long du cycle de vie du produit : de l'**efficacité des processus de production** à la **sélection des ressources**, de la **protection de la sécurité et du bien-être des travailleurs** à la **valorisation de la filière** et du savoir-faire local.
La rédaction de ce Rapport, menée en cohérence avec les principes du Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME), a constitué une occasion importante de renforcer le dialogue avec nos interlocuteurs : employés, clients, fournisseurs, communauté locale et institutions, dont les attentes sont essentielles pour guider nos choix futurs.

Ce premier rapport est une déclaration concrète d'**engagement envers l'avenir**. Nous sommes conscients que les défis environnementaux et sociaux exigent continuité, investissements et vision à long terme. Avec l'objectif de poursuivre l'obtention de la certification FSC de chaîne de traçabilité et le suivi constant de nos performances ESG, nous entendons continuer sur cette voie avec **transparence**, en renforçant l'intégration de la durabilité dans nos stratégies industrielles pour générer une **valeur durable et partagée**.

À vous tous qui accompagnez et soutenez F.lli Stocco dans ce parcours, nos remerciements les plus sincères.

Giorgio Stocco
Cofondateur et Président du Conseil d'administration de F.lli Stocco Srl

Faits marquants ESG 2025

Personnes

50%
femmes dans la structure organisationnelle

4,43
heures moyennes de formation par employé

124
heures de formation à la sécurité

0
accidents du travail

Environnement

189,5
MWh d’énergie produite

59%
consommation issue de sources renouvelables

109
total des émissions de CO2 évitées

100%
déchets recyclables

Gouvernance

2
certifications ISO

1
certification internationale FSC en cours

67%
femmes au Conseil d’administration

0
cas de corruption et condamnations

Famille

“Dans l’entreprise, on partage les efforts, les choix et les satisfactions, exactement comme dans une famille. Les huit heures de travail ne sont pas seulement du temps productif : elles sont une part importante de notre vie que nous choisissons de vivre dans le respect et la proximité”

Qui sommes-nous

9 Notre histoire
15 Nos valeurs et notre mission
16 Notre chaîne de valeur
18 Nos produits
20 Notre parcours vers la durabilité
22 Dialogue avec les parties prenantes et thèmes pertinents

Notre histoire

Une histoire de famille qui, depuis plus de cinquante ans, unit tradition, innovation et culture du design.



Fondée en 1969 par les frères **Gabriele, Giorgio et Antonio Stocco**, l'entreprise naît à San Giorgio in Bosco (Padoue) comme atelier artisanal de production de meubles et d'accessoires d'ameublement.

Dès l'origine, la direction familiale et la vision partagée des fondateurs ont orienté la croissance de l'entreprise vers des valeurs de **qualité, d'innovation et de continuité**, qui caractérisent encore aujourd'hui la marque Stocco.

Dans les années '70, dans un contexte d'évolution du design et du goût en matière d'habitat, l'entreprise identifie un nouveau domaine de développement dans le secteur du **meuble de salle de bain**, introduisant, parmi les premières entreprises italiennes, des solutions modulaires et composables pour la salle de bain. Ce choix stratégique marque le début d'une spécialisation qui fera de Stocco, au fil du temps, une référence du design **Made in Italy**.

Au cours des décennies suivantes, la société consolide sa présence sur le marché national et international, passant **d'une structure artisanale à une entreprise industrielle organisée**, capable d'allier recherche esthétique, fonctionnalité et innovation technologique.

Les années 2000 représentent une phase de croissance supplémentaire, avec l'introduction de **collections emblématiques** telles que Vela, Over, Iks et Loop, expression d'un design contemporain et personnalisable.

Aujourd'hui, F.lli Stocco Srl est une entreprise bien établie dans le paysage européen du meuble de salle de bain, avec une structure de production de plus de 5 000 m², un **réseau commercial présent dans 24 pays** et une gestion qui allie tradition familiale et compétences managériales.

Avec plus de cinquante ans d'histoire, Stocco continue de se renouveler sous le signe de la **passion pour le design et du respect de l'environnement**, en maintenant solidement les principes qui ont guidé les frères fondateurs.

STOCCO

Années 2020

2022

Collection **Stilo**, aux clairs-obscurs raffinés

2023

• Installation photovoltaïque de 160 kW
• Adhésion au projet de reforestation WowNature
• Collection **Met**, au design équilibré et fonctionnel

2024

• Certification **ISO 14001:2015** Système de management environnemental
• Collection **Fit**, nouveaux designs pour salles de bain minimalistes

2025

• Lancement du projet de **Passeport numérique produit**, système d'étiquetage avancé pour la traçabilité des produits
• Distinction **Entreprise Best Performer**

2026

Rating de légalité délivré par l'Autorité de la concurrence et du marché italienne (AGCM)

Oggi

Personnalisation, efficacité des processus, qualité durable et attention à l'environnement sont des éléments centraux de l'identité de l'entreprise

Années 2010

2010

Le système combiné Origami 5 Sensi remporte le **prix « Coup de cœur »** de Marie Claire Maison

2012

Certification **ISO 9001**, système de management de la qualité

2013

Certification **OHSAS 18001**, systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail

2015

Collection **Iks**, au caractère emblématique : l'angle à 45°, le contraste entre finitions technologiques et bois matiéristes

2016

Certification **ISO 45001**, système de management de la santé et de la sécurité au travail

2018

Collection **Loop**, nouvelle élégance minimaliste

2019

F.lli Stocco célèbre son **50e anniversaire**

Années 2000

2002

Collection **Vela**, un langage esthétique fluide et fonctionnel aux courbes douces, avec changement de profondeur et ample espace de rangement

2007

Stocco lance **Over** : le système modulaire, flexible, spacieux et ultra-organisé qui conquiert le marché grâce à son design minimal et à ses combinaisons infinies

2008

Le système **Stocco 5 Sensi** apporte l'innovation au spa domestique avec lumières, couleurs et aromathérapie

2009

Avec **Origami**, Stocco introduit design, personnalité et ergonomie dans le système de baignoires et de vasques

Années '90

1996

Première participation à un **salon international** : Lemgo MOW pour les marchés germanophones

1999

Naissance de **Quarantotto**. Le meuble devient minimal tout en restant spacieux grâce à sa profondeur révolutionnaire de 48 cm, complété par une vasque à poser au design inédit

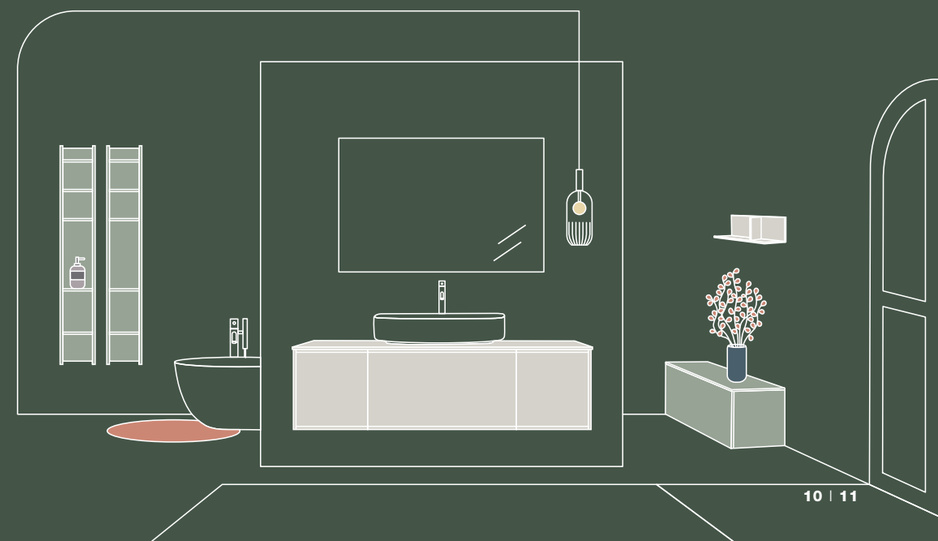
Années '80

• Une sensibilité formelle plus précise s'affirme : couleur, signes distinctifs et attention au design avec Linear
• Naissance du concept de vasque sous plan
• Stocco présente « **Classica** » : une collection de meubles aux façades travaillées et aux plans en marbres précieux ou pierres naturelles

Années '70

1969

Les **frères Stocco fondent l'entreprise.** Les premiers meubles sont des meubles polyvalents, bien faits, essentiels



Nos racines : la force des choses bien faites

F.lli Stocco est née en 1969 en produisant quelques pièces avec beaucoup de passion, avant de se spécialiser dans le meuble de salle de bain et de s'ouvrir aux marchés internationaux.

Notre histoire d'entreprise est faite de ténacité, de sacrifices et de relations humaines transparentes : l'attention aux personnes et la confiance ont toujours été notre véritable boussole, des premières commandes jusqu'aux volumes de production d'aujourd'hui. Pour moi et pour mes frères, entreprendre a toujours signifié agir avec éthique et probité.

La durabilité d'une entreprise réside dans la solidité de ses valeurs, dans la transparence de sa gestion et dans le respect envers les clients, les travailleurs et les fournisseurs.

Regarder l'avenir avec responsabilité signifie ne jamais oublier d'où l'on est parti, en continuant à croire que, lorsqu'on travaille guidés par l'honnêteté et la passion des choses bien faites, on construit une valeur destinée à durer dans le temps ".

Gabriele Stocco
Fondateur de F.lli Stocco



Antonio, Gabriele et Giorgio Stocco



Nos valeurs et notre mission

Les valeurs qui nous guident depuis plus de cinquante ans continuent d’orienter chaque choix, chaque projet et chaque relation.

Depuis plus de cinquante ans, F.lli Stocco conçoit et réalise des solutions pour la salle de bain inspirées des principes de qualité, d’innovation et de soin du détail. L’entreprise interprète le design comme un **équilibre entre esthétique, fonctionnalité et durabilité**, en développant des produits capables de répondre aux besoins d’un marché en constante évolution.

La mission de Stocco est de créer des espaces de salle de bain qui allient design, fiabilité et personnalisation, en valorisant le Made in Italy et en promouvant un modèle de croissance fondé sur la **responsabilité**, l’**innovation** et l’**amélioration continue**.

Chaque choix de conception et de production vise à trouver des solutions qui génèrent de la valeur pour les clients, les collaborateurs, les partenaires et le territoire.

Ce parcours est guidé par des valeurs solides : le **respect** des personnes, la **protection** de l’environnement, l’**intégrité** dans les relations avec les clients et les fournisseurs et la **volonté** de construire des relations durables fondées sur la confiance, la compétence et la collaboration. Des principes qui accompagnent l’entreprise dans ses activités quotidiennes et qui constituent le fondement de son développement futur.

Notre chaîne de valeur

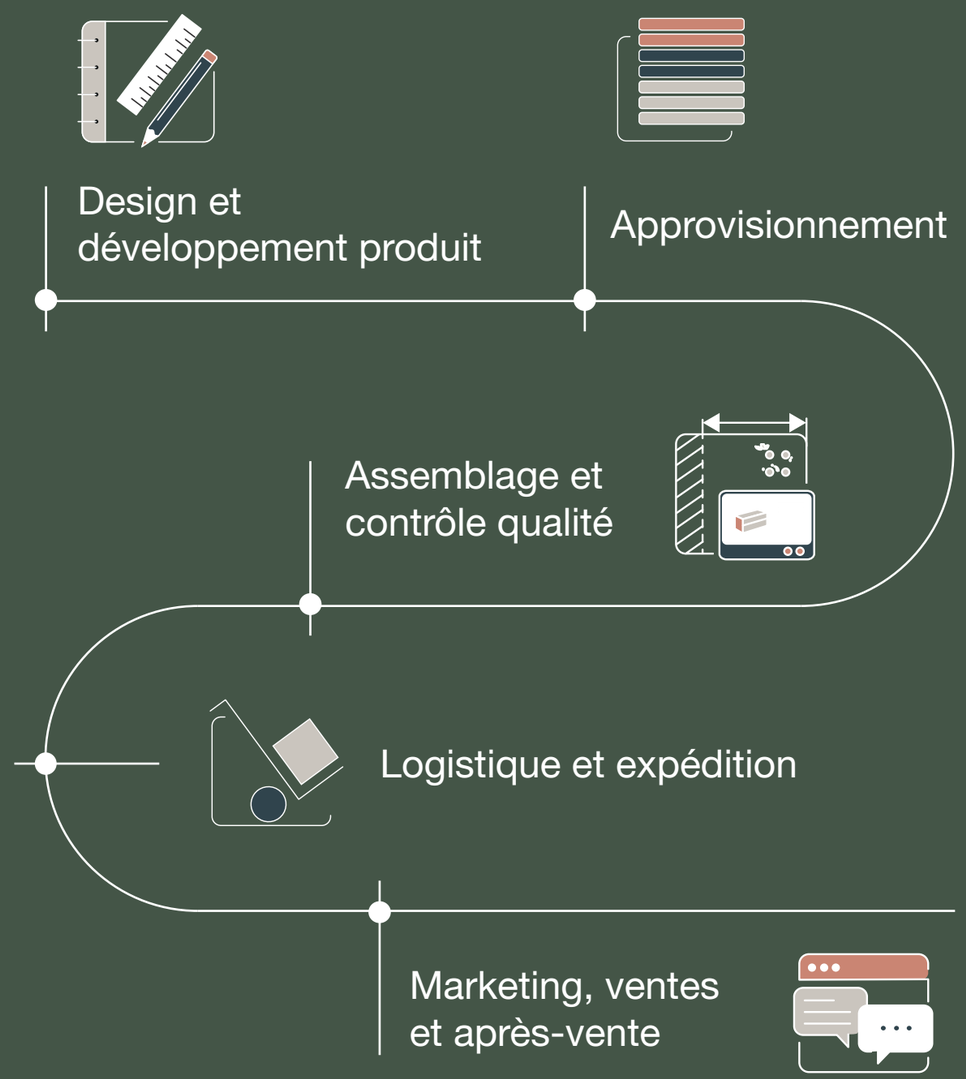
La qualité de nos produits naît de la collaboration entre compétences, innovation et une filière fortement enracinée dans le territoire.

F.lli Stocco adopte un modèle de production d'« **usine diffuse** », fondé sur une étroite collaboration entre le siège de San Giorgio in Bosco et un réseau qualifié d'**entreprises** et d'**artisans** spécialisés. Cette approche permet d'allier flexibilité de production, compétences hautement spécialisées et contrôle direct de la qualité tout au long du processus de fabrication du produit.

Le parcours démarre au sein du bureau Recherche et Développement, où sont élaborés le projet technique et fonctionnel, la modularité et la gamme de finitions de la collection. À ce stade, on expérimente de nouveaux matériaux, on teste de nouvelles solutions, on réalise des prototypes, en s'appuyant également sur la collaboration de designers et de consultants spécialisés.

La production des composants est confiée à un **réseau de fournisseurs sélectionnés**, selon les standards de qualité définis par l'entreprise. Tous les éléments convergent vers l'usine Stocco, où sont réalisés le contrôle qualité, l'assemblage et l'emballage en vue de l'expédition vers les marchés nationaux et internationaux.

Le choix de collaborer principalement avec des entreprises du territoire constitue un élément distinctif du modèle organisationnel de Stocco. Outre la valorisation du patrimoine de compétences de la **filière locale** et du Made in Italy, cette approche favorise une plus grande proximité entre les différents acteurs de la chaîne de valeur, contribuant à rendre les processus logistiques plus efficaces et à réduire les impacts liés aux transports.



Nos produits

Systèmes modulaires

Systèmes composables pour la salle de bain, aux dimensions, finitions et configurations personnalisables.





Compléments et accessoires

Colonnes, meubles hauts, miroirs et éclairage coordonné. Ils permettent un aménagement de salle de bain complet et cohérent.





Systèmes monobloc

Meubles de salle de bain complets, en dimensions fixes.

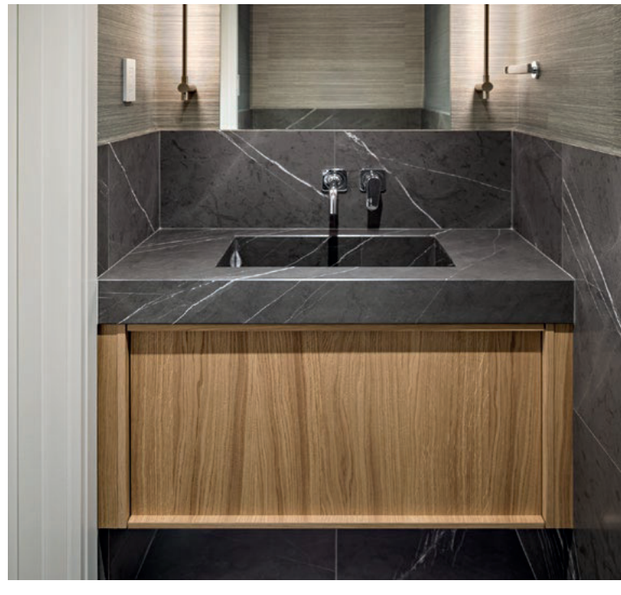




Solutions sur mesure

Service de conception et de réalisation de solutions personnalisées, pour tout type de demande.





Notre parcours vers la durabilité

Un parcours qui unit qualité, responsabilité et vision de l’avenir.

Pour F.lli Stocco, la durabilité est le résultat d’un parcours construit dans le temps, fait de choix quotidiens, d’investissements et d’attention à ce qui génère de la valeur à long terme. De la **conception** des produits à l’**organisation** des processus, de la **valorisation** des personnes à la protection des ressources, chaque domaine contribue à un modèle de croissance qui intègre innovation, qualité et responsabilité.



Qualité

La qualité est le point de départ de notre façon de concevoir et de produire. Chaque choix vise à réaliser des solutions destinées à durer dans le temps, en alliant design, fonctionnalité et fiabilité.

Environnement

L’attention portée à l’environnement se traduit par un parcours d’amélioration continue qui concerne l’efficacité énergétique, la gestion des ressources, la réduction du gaspillage et l’adoption de solutions toujours plus durables dans les processus de l’entreprise.

Personnes

Les compétences, l’expérience et la collaboration de nos collaborateurs sont le moteur de la croissance de l’entreprise. C’est pourquoi nous promouvons des environnements de travail sûrs, la formation continue et des conditions favorisant le bien-être et le développement professionnel.

Innovation

Innover signifie développer des produits et des processus capables de répondre aux besoins du marché avec efficacité, qualité et flexibilité. La recherche en conception et l’évolution technologique accompagnent chaque phase de notre travail.

Territoire

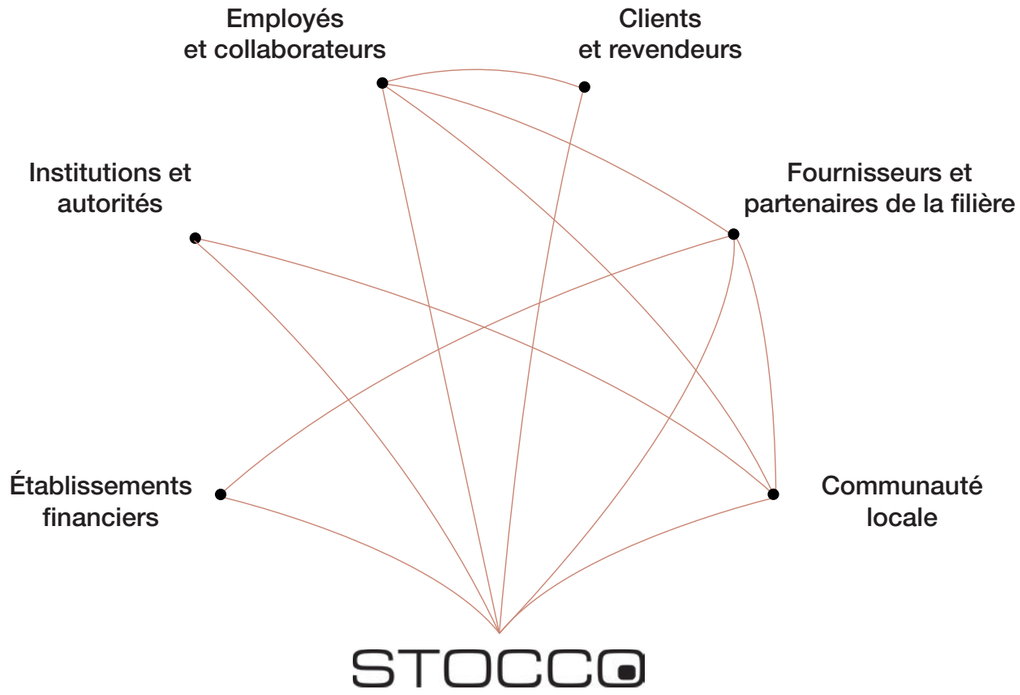
Nous collaborons avec un réseau de partenaires et de fournisseurs avec lesquels nous partageons des relations de long terme, en valorisant le savoir-faire du territoire et en contribuant à la croissance d’une filière fondée sur la qualité, la fiabilité et la collaboration.

Avenir

Notre parcours vers la durabilité est en constante évolution. Grâce au suivi des performances et à la définition de nouveaux objectifs, nous voulons consolider un modèle de croissance toujours plus responsable, transparent et orienté vers le long terme.

Dialogue avec les parties prenantes et thèmes pertinents

Le dialogue avec les parties prenantes est un élément fondamental pour comprendre les attentes, orienter les décisions et accompagner le parcours de croissance de l’entreprise.



Pour F.lli Stocco, le dialogue avec les parties prenantes constitue un soutien aux décisions de l’entreprise et à l’amélioration continue. Les échanges quotidiens avec les clients, les collaborateurs, les fournisseurs, les partenaires commerciaux, les concepteurs et la communauté locale permettent de comprendre les besoins, d’identifier des opportunités de développement et de consolider dans le temps les relations de collaboration.

En cohérence avec son modèle d’affaires et avec les indications du **Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME)**, l’entreprise a en outre réalisé une évaluation interne visant à identifier les principaux enjeux de durabilité liés à ses activités.

L’analyse a été menée de manière proportionnée à la taille de l’entreprise et sur la base des connaissances de la Direction et des principales fonctions de l’entreprise.

F.lli Stocco entretient un **dialogue constant** avec ses parties prenantes à travers des **relations opérationnelles**, des **collaborations de long terme** et des **moments d’échange** qui accompagnent les activités de l’entreprise. Bien qu’aucun processus structuré de consultation externe n’ait été mis en place, la contribution des parties prenantes est un élément utile pour orienter les choix de l’entreprise et les initiatives d’amélioration.

Partie prenante	Relation avec l’entreprise	Thèmes importants
Employés et collaborateurs	Système de management environnemental	Sécurité, formation, bien-être organisationnel
Clients et revendeurs	Commercialisation des produits et assistance	Qualité, design, fiabilité et durabilité des produits
Fournisseurs et partenaires de la filière	Réseau de production de l’usine diffuse	Continuité de la collaboration, standards de qualité, durabilité de la filière
Communauté locale	Impact économique et environnemental sur le territoire	Emploi, développement local, protection de l’environnement
Institutions et autorités	Obligations réglementaires et relations institutionnelles	Conformité réglementaire et gestion responsable
Établissements financiers	Soutien financier et relations bancaires	Solidité de l’entreprise et gestion durable



Les informations recueillies grâce à l'expérience de l'entreprise, au dialogue avec les parties prenantes et à la connaissance des processus internes ont permis d'identifier les principaux enjeux de durabilité qui caractérisent les activités de F.lli Stocco.

Les enjeux identifiés constituent la référence pour le développement des initiatives de durabilité de l'entreprise et orientent les choix effectués dans les différents domaines environnemental, social et de gouvernance, en cohérence avec le parcours d'amélioration continue de l'entreprise.

Domaine ESG	Sujet	Activité de l'entreprise
Environnement	Consommation d'énergie et transition énergétique	Installation photovoltaïque avec batteries de stockage et utilisation de pompes à chaleur
	Gestion des matériaux et des déchets	Politiques de recyclage et de réduction des déchets d'emballage
	Utilisation durable des ressources	Introduction progressive de matériaux certifiés FSC
Social	Santé et sécurité au travail	Système de management certifié ISO 45001
	Valorisation de la filière locale	Modèle d'usine diffuse et collaboration avec des fournisseurs du territoire
	Qualité et durabilité des produits	Conception interne, prototypage et contrôles qualité
Gouvernance	Gestion responsable de l'entreprise	Systèmes de management certifiés et suivi des performances

Eau

“ L’eau est notre étalon de mesure, c’est l’élément auquel nous nous confrontons chaque jour car il met à rude épreuve les matériaux et les procédés. Elle exige un travail d’équipe qui place au centre la capacité de concevoir avec soin et de choisir avec discernement les technologies de production afin de créer des produits capables de durer dans le temps ”

Performances environnementales

30 Énergie et émissions
36 Ressources en eau
38 Économie circulaire et déchets

Durabilité et innovation

La durabilité est un parcours complexe, fondamental, qui exige vision stratégique, responsabilité et soin.

Chez Stocco, nous avons choisi de conjuguer l'innovation de produit et de processus avec un engagement environnemental et social concret, convaincus que la durabilité, aujourd'hui, signifie avant tout savoir faire des choix clairvoyants.

La technologie est le moteur qui rend la durabilité possible. Elle signifie investir dans des outils qui rendent l'entreprise plus solide, plus transparente et mieux préparée à affronter l'avenir. C'est la logique qui guide notre parcours de numérisation et le projet de Passeport numérique produit : non pas une simple obligation, mais un système qui améliore la connaissance des matériaux, la traçabilité, la qualité et la capacité de mesurer l'impact tout au long du cycle de vie du produit, en anticipant les réglementations européennes sur l'écoconception.

Dans le même temps, durabilité signifie créer de la valeur qui dure dans le temps. C'est pourquoi nous continuons d'investir dans les compétences des personnes, la sécurité, l'organisation et une filière toujours plus responsable. ”

Attilio Fior
Directeur général de F.lli Stocco



Énergie et émissions

L’énergie est un levier stratégique pour améliorer l’efficacité des processus et réduire progressivement l’impact environnemental des activités de l’entreprise.

Au cours de la période de reporting, F.lli Stocco a suivi les consommations d’énergie du site de production de San Giorgio in Bosco (PD), en particulier l’**électricité**, qui représente la principale source d’énergie utilisée dans les activités de l’entreprise. L’énergie est utilisée principalement dans les processus de production (travail du bois et assemblage), les services auxiliaires, les installations de climatisation et les services généraux.

L’**installation photovoltaïque** présente sur le site représente l’un des principaux investissements réalisés par F.lli Stocco dans le cadre de l’efficacité énergétique du site de production.

L’énergie produite est prioritairement destinée à l’**autoconsommation**, contribuant de manière significative aux besoins électriques du site.

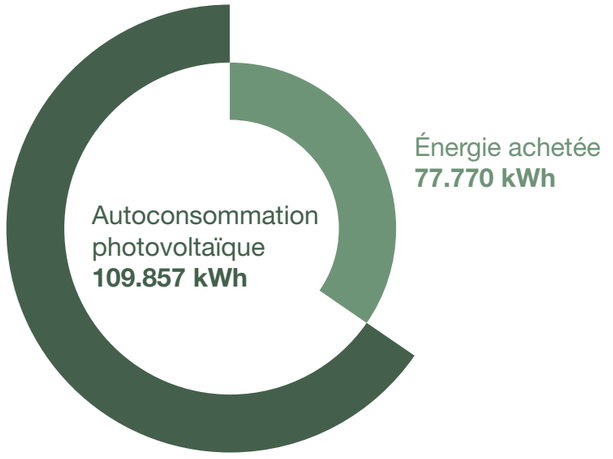
La part de production non utilisée simultanément aux consommations de l’entreprise est injectée dans le réseau électrique, valorisant l’énergie produite à partir de sources renouvelables. L’installation constitue l’un des éléments de la stratégie d’efficacité énergétique engagée par l’entreprise, avec l’électrification progressive des consommations et le remplacement de l’ancien système de chauffage au fioul par des pompes à chaleur à haute efficacité. L’adoption conjointe de ces solutions contribue à rendre le site de production moins dépendant de l’utilisation directe de combustibles fossiles.

L’installation photovoltaïque présente sur le site a une puissance nominale de 160 kW et est intégrée à un système de stockage qui contribue à optimiser l’utilisation de l’énergie produite et à augmenter la part destinée à l’autoconsommation.

Outre l’électricité, sont également enregistrées les consommations de carburant des véhicules de l’entreprise, prises en compte dans le reporting des émissions de gaz à effet de serre.

Les données énergétiques et les émissions sont rapportées pour le site de production de San Giorgio in Bosco (PD). De plus amples détails méthodologiques figurent dans la Note méthodologique.

Production et destination de l’énergie	kWh
Énergie photovoltaïque produite	189.512
dont autoconsommée	109.857
dont injectée dans le réseau	79.655



STOCCO

En 2025, l’installation photovoltaïque a produit au total 189.512 kWh d’électricité, dont 109.857 kWh destinés à l’autoconsommation et 79.655 kWh injectés dans le réseau électrique. L’énergie autoproduite a couvert environ 59 % des besoins électriques totaux du site de production.

189,5
MWh d’énergie produite

59%
consommation issue de sources renouvelables

109
t d’émissions de CO2 évitées

0,004
kg CO_2eq/€ intensité d’émission par rapport au chiffre d’affaires

-14,3%
énergie achetée par rapport à 2024

Les émissions de gaz à effet de serre sont un indicateur fondamental pour comprendre l'impact climatique des activités de l'entreprise et orienter les choix d'efficacité. F.lli Stocco suit ses émissions directes et indirectes associées aux consommations d'énergie, dans le but de disposer de données fiables et d'identifier des opportunités d'amélioration dans le temps. Le profil d'émissions de l'entreprise reflète les caractéristiques du site de production et les investissements réalisés ces dernières années pour accroître l'électrification des processus. L'installation du photovoltaïque et le remplacement de l'ancien système de chauffage au fioul par des pompes à chaleur à haute efficacité ont contribué à réduire le recours aux combustibles fossiles pour les usages civils et productifs.
Les émissions directes résiduelles proviennent principalement de l'utilisation de gazole pour l'alimentation des véhicules de l'entreprise, tandis que les émissions indirectes sont associées à l'électricité achetée sur le réseau.

Les poussières générées par le travail du bois sont gérées au moyen de systèmes d'aspiration et de filtration dédiés, dans le respect des prescriptions d'autorisation applicables.
Les émissions sont rapportées selon la distinction prévue par le GHG Protocol, qui répartit les émissions en Scope 1, relatif aux sources directement contrôlées par l'entreprise, et Scope 2, relatif à l'électricité achetée et consommée sur le site. Pour le Scope 2, sont indiquées à la fois la valeur location-based, calculée sur la base du mix moyen du réseau électrique national, et la valeur market-based, qui tient compte des caractéristiques contractuelles de l'énergie achetée.

Afin de fournir un indicateur de l'impact climatique relatif aux activités de l'entreprise, l'**intensité d'émission** du site a été calculée par rapport au chiffre d'affaires annuel. L'indicateur est obtenu en rapportant les émissions totales de gaz à effet de serre (Scope 1 et Scope 2) au chiffre d'affaires de l'exercice. Pour 2025, l'intensité d'émission s'élève à 0,004 kg CO2eq par euro de chiffre d'affaires, fournissant une mesure de l'intensité des émissions par rapport à la valeur économique générée par l'entreprise.

Further aspects, such as air emissions from processing, water discharges and possible interaction with sensitive areas in terms of biodiversity, are considered within the company's environmental management and are developed in this report according to their applicability and the availability of specific evidence.
Dust generated by woodworking is managed through dedicated extraction and filtration systems, in compliance with the applicable authorisation requirements.

F.lli Stocco considers the possible effects of climate change within its corporate risk management.
Among the elements identified is in particular the exposure of the photovoltaic system to intense weather events, such as hail, which could temporarily compromise its efficiency or operation. On the basis of the company assessments available, no significant risks related to flood events have instead been identified for the operational site. The company also remains attentive to the possible indirect effects of environmental, economic and geopolitical conditions on the availability and supply of raw materials.

Scope 1

(t CO_2eq)

6,72

Scope 2

Location based (t CO_2eq)

16,63

Scope 2

Market based (t CO_2eq)

33,29

ISO 14001:2015
Les activités environnementales de F.lli Stocco sont soutenues par un Système de management environnemental certifié UNI EN ISO 14001, qui définit des procédures pour l'identification et le suivi des aspects environnementaux, la conformité aux exigences applicables et l'amélioration continue des performances.

Ressources en eau

La gestion responsable de la ressource en eau contribue à promouvoir une utilisation consciente de l’eau et à prévenir le gaspillage dans les activités de l’entreprise.

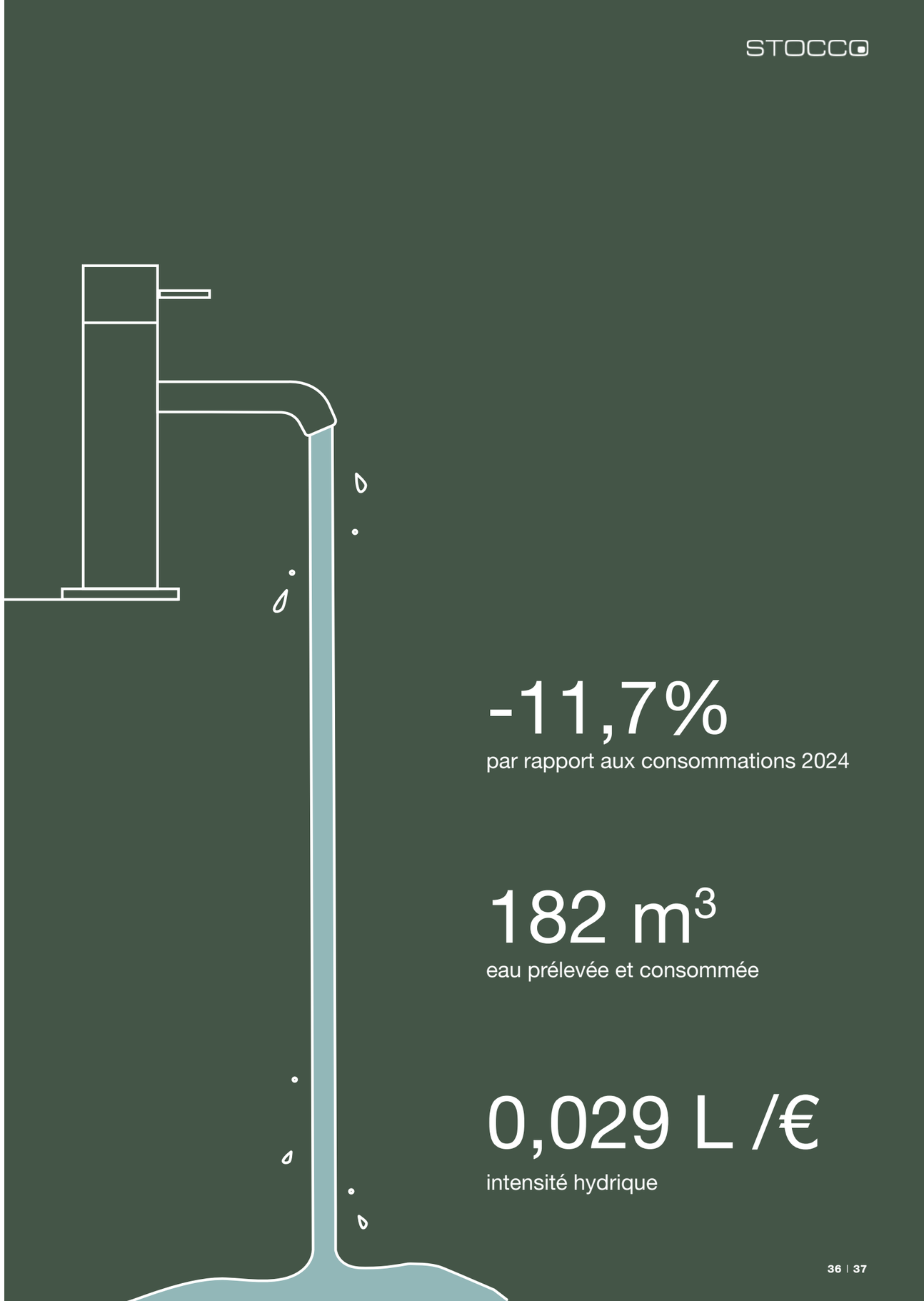
En 2025, le prélèvement d’eau total du site a été de 182 m³, entièrement approvisionnés par le réseau public d’eau potable. En cohérence avec les caractéristiques du processus de production, l’eau est destinée principalement aux services civils et sanitaires à l’appui du personnel et ne constitue pas une ressource utilisée de manière significative dans les processus de production.

Afin de fournir un indicateur de l’utilisation de la ressource en eau par rapport à l’activité de l’entreprise, l’intensité hydrique a été calculée en rapportant le volume d’eau prélevé au chiffre d’affaires de l’exercice.

Pour 2025, l’indicateur s’élève à 0,03 litre par euro de chiffre d’affaires.

Le processus de production ne se caractérise pas par des opérations à forte consommation d’eau. L’utilisation de l’eau est donc principalement destinée aux services d’appui aux activités de l’entreprise, ce qui contribue à maintenir des volumes de prélèvement limités.

Les rejets d’eau du site sont principalement imputables aux eaux usées domestiques provenant des sanitaires et des espaces communs utilisés par le personnel. Sur la base des caractéristiques du processus de production et des informations disponibles, il n’existe pas de rejets industriels significatifs liés aux activités de production. Les rejets domestiques sont gérés dans le respect de la réglementation en vigueur et raccordés au réseau d’assainissement public, lorsque celui-ci est prévu.



-11,7%

par rapport aux consommations 2024

182 m³

eau prélevée et consommée

0,029 L /€

intensité hydrique

Économie circulaire et déchets

L’attention portée aux matériaux et la gestion responsable des ressources guident le développement de produits durables et la réduction du gaspillage.

Pour F.lli Stocco, l’économie circulaire est un principe qui accompagne l’ensemble du cycle de développement du produit, de la conception à la gestion des ressources utilisées sur le site.
L’attention portée à la qualité, à la durabilité et à la sélection des matériaux contribue à prolonger la durée de vie utile des produits et à favoriser une utilisation efficace des matières premières.
Parallèlement, l’entreprise promeut une gestion responsable des déchets et des emballages, en privilégiant, dans la mesure du possible, la valorisation des fractions valorisables et en confiant les déchets à des opérateurs autorisés dans le respect de la réglementation en vigueur.

La conception des meubles de salle de bain est développée avec une attention particulière à la qualité et à la durabilité du produit.
La sélection des matériaux et des composants vise à garantir des performances adaptées à l’environnement d’utilisation et à favoriser, dans la mesure du possible, la recyclabilité des produits en fin de cycle de vie.
L’entreprise utilise principalement des panneaux à base de bois et a lancé des initiatives visant à accroître l’utilisation de matériaux issus de filières orientées vers la récupération et la certification, ainsi que le développement du Passeport numérique du produit, qui permettra de mettre à disposition des informations sur la composition des matériaux, l’entretien et les modalités de gestion du produit en fin de vie.

Concevoir pour durer

La qualité de fabrication, le choix des matériaux et l’attention aux détails de conception visent à favoriser la durabilité du produit dans le temps.

Réduire le gaspillage

Les emballages sont réalisés en fonction des caractéristiques du produit, dans le but de garantir la protection pendant le transport tout en limitant l’utilisation de matériau superflu.

Valoriser les matériaux

L’entreprise privilégie les matériaux recyclables et, dans la mesure du possible, issus de filières orientées vers la récupération de matière, en promouvant une utilisation efficace des ressources.

Récupérer les chutes

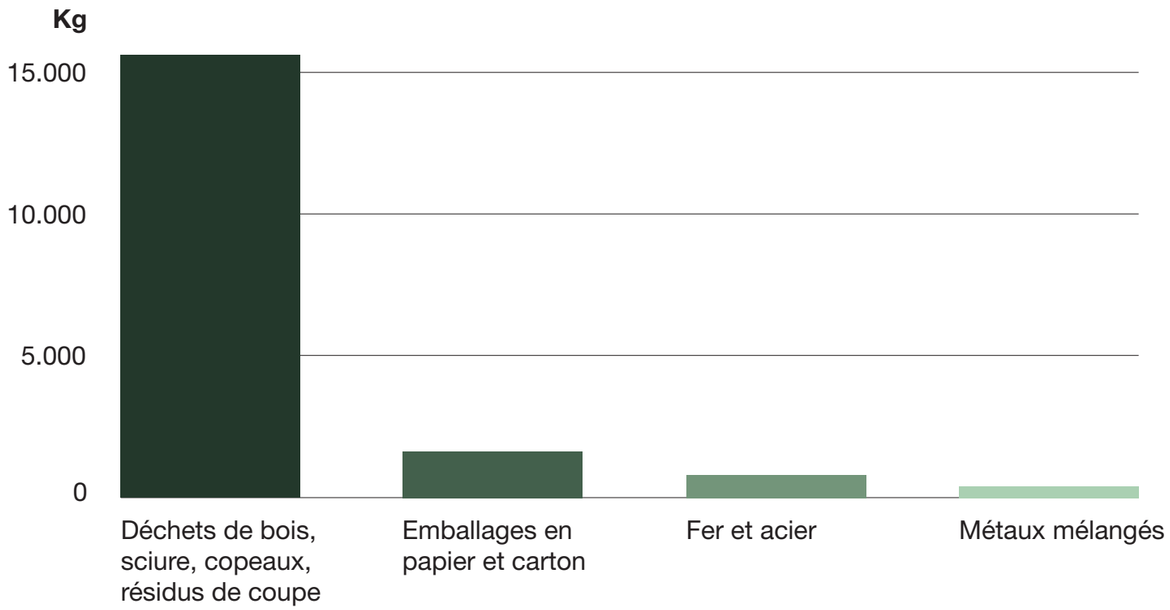
Les principaux déchets produits sur le site sont collectés séparément et remis à des opérateurs autorisés, en privilégiant la récupération de matière.

Les emballages

Les emballages sont conçus en fonction des caractéristiques dimensionnelles et constructives des produits, dans le but de garantir une protection adéquate pendant le transport et d'optimiser l'utilisation des matériaux. L'entreprise privilégie, dans la mesure du possible, l'utilisation de matériaux recyclables ou issus de filières certifiées et évalue progressivement des solutions visant à réduire l'utilisation de matériaux vierges et à favoriser le réemploi des protections internes dans les expéditions.
Les principaux composants des emballages comprennent le carton, les palettes en bois, le film plastique et les éléments de protection en polystyrène, utilisés uniquement lorsque cela est nécessaire pour assurer l'intégrité des parties les plus délicates pendant les phases de manutention et de transport.

Les activités réalisées sur le site génèrent principalement des déchets non dangereux issus des activités d'assemblage, d'emballage et de manutention des matériaux.
Les déchets sont collectés par type et remis à des opérateurs autorisés, en privilégiant la valorisation des fractions valorisables. Les déchets de bois sont destinés à des filières de valorisation pour la production de nouveaux panneaux, tandis que les métaux, le papier, le carton et le plastique sont orientés vers leurs circuits de valorisation respectifs.



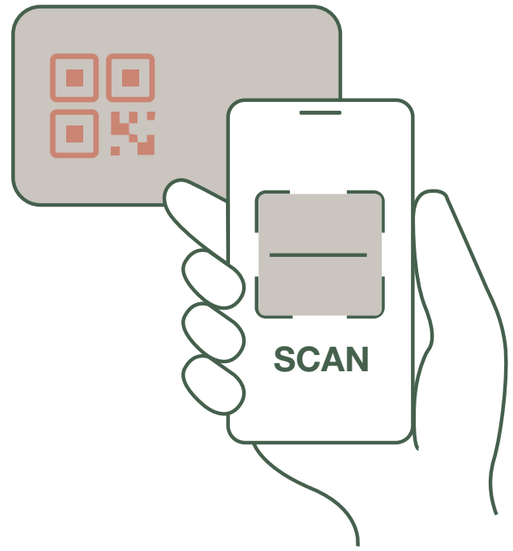


Au cours de l'exercice 2025, F.lli Stocco Srl a produit 17 400 kg de déchets, entièrement non dangereux.
Les fractions produites se rattachent à quatre types : déchets de bois (88 % du total), emballages en papier et carton, fer et acier, et métaux mixtes. De par leur nature, toutes les fractions relèvent de filières de recyclage établies, de sorte que 100 % des déchets produits dans l'année sont recyclables par type. Tous les déchets ont été remis à des opérateurs tiers autorisés pour des opérations de valorisation ou d'élimination.

100%
déchets recyclables

-40%
kg de déchets produits en moins par rapport à 2024





Vers le passeport numérique

La numérisation des informations représente une opportunité de renforcer la transparence, la traçabilité et la connaissance du produit.

F.lli Stocco a lancé un parcours visant à développer le **Passeport numérique du produit**, un outil destiné à recueillir et à rendre accessibles des informations sur la composition des matériaux, les modalités d'entretien, la réparabilité, la recyclabilité et la bonne gestion du produit en fin de cycle de vie.
L'initiative s'inscrit dans l'évolution de l'entreprise vers une plus grande transparence et un partage plus efficace des informations avec les clients, les partenaires commerciaux et les autres parties prenantes, favorisant une meilleure connaissance des caractéristiques du produit et des moyens de prolonger sa durée de vie utile.

Grandir

“En plus de cinquante ans, nous avons vu arriver de nouvelles générations et se transmettre le flambeau de l’expérience. Apprendre le métier signifie pour nous cela : observer, essayer, écouter, en offrant des opportunités de croissance à nos collaborateurs”

Notre engagement social

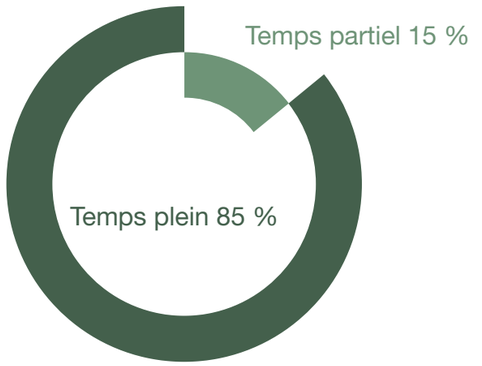
47 Nos collaborateurs
51 Bien-être, droits et conditions de travail
53 Santé, sécurité et développement des compétences
54 Notre engagement pour le territoire et la communauté

Nos collaborateurs

Les personnes sont le fondement de la qualité que F.lli Stocco apporte à chaque phase de la conception, de la production et de la commercialisation de meubles et de solutions pour la salle de bain.

Au 31 décembre 2025, l'effectif compte **28 employés** (25,8 ETP), sans variation d'effectif au cours de l'année.
Le personnel est majoritairement à temps plein (85 %), avec des contrats tous à durée indéterminée en application de la convention collective nationale (CCNL) Bois-Ameublement Industrie, ce qui confirme l'engagement de l'entreprise en faveur de la **stabilité de l'emploi** et de la **continuité professionnelle**.

En termes d'ETP, 85 % du personnel travaille à temps plein et les 15 % restants à temps partiel, conformément à la répartition par genre décrite ci-après.



En 2025, il n'y a eu ni départs ni nouvelles embauches : l'effectif au 1er janvier coïncide avec celui du 31 décembre, pour un taux de **rotation de 0 %**, ce qui confirme la stabilité de l'emploi atteinte par l'entreprise.

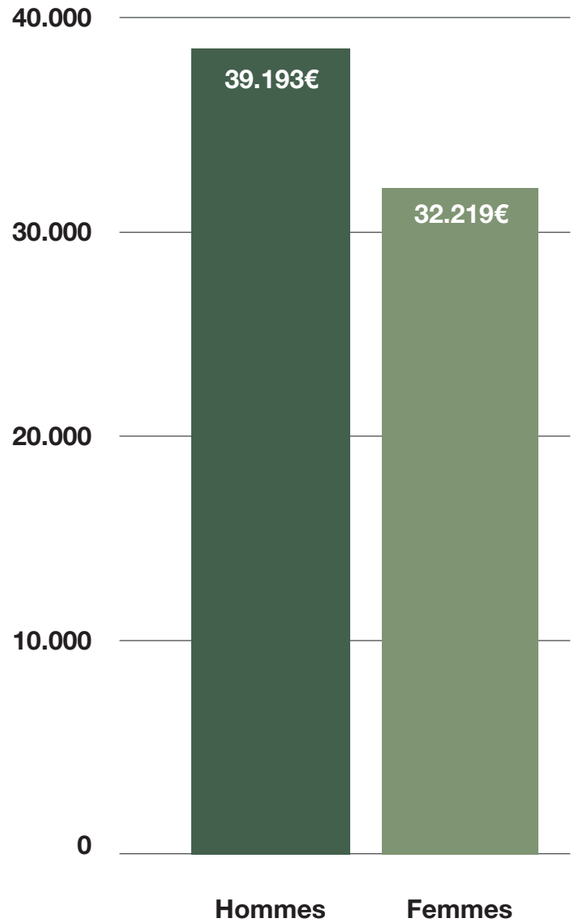
L'effectif est **réparti à parts égales** entre les genres : 14 femmes et 14 hommes. La répartition par fonction met en évidence une prédominance féminine parmi les employés (18, en majorité des femmes) et masculine parmi les ouvriers (9, principalement des hommes) ; le cadre dirigeant est un homme.
Les trois postes à temps partiel sont tous occupés par du personnel féminin, ce qui reflète les caractéristiques du secteur manufacturier.

Au 31 décembre 2025, l'effectif est réparti par tranche d'âge comme suit :

			50%	50%
Tranche d'âge	**Employés**	**%**	**Hommes**	**Femmes**
Moins de 30 ans	5	17,9	2	3
30 - 39 ans	7	25,0	3	4
40 - 49 ans	5	17,9	1	4
50 - 59 ans	9	32,1	6	3
60 ans et plus	2	7,1	2	0
TOT	**28**	**100%**	**14**	**14**

L'âge moyen dans l'entreprise est de 43,5 ans, avec une valeur plus élevée pour les hommes (46,7 ans) que pour les femmes (40,4 ans).

L'entreprise suit l'écart de rémunération entre les genres.
En 2025, la rémunération moyenne annuelle est de 39 193 € pour les hommes et de 32 219 € pour les femmes, avec un écart de rémunération entre les genres global de 17,79 %. En excluant le poste de direction, l'écart se réduit à 8,6 %, reflétant surtout la répartition différente des fonctions et la plus forte proportion de contrats à temps partiel chez les femmes. La rémunération moyenne de l'entreprise est de 35 576 €, avec un rapport de 3,70 entre la rémunération la plus élevée et la rémunération moyenne.



Bien-être, droits et conditions de travail

F.lli Stocco promeut un environnement de travail fondé sur la stabilité de l’emploi, le respect des droits et la valorisation des personnes.

L’entreprise applique la convention collective nationale (CCNL) **Bois-Ameublement Industrie**, garantissant des conditions contractuelles équitables et conformes à la réglementation en vigueur. La prédominance des contrats à **durée indéterminée** témoigne de l’engagement en faveur de la continuité de l’emploi, avec l’implication intégrée de la production, de la logistique, des bureaux techniques et administratifs tout au long du processus de l’entreprise. Un poste est en outre en **télétravail**, signe d’une flexibilité organisationnelle croissante.

L’entreprise complète la rémunération par un ensemble d’initiatives de bien-être au service des employés et de leurs familles :
• fonds de santé complémentaire Altea, prévu par la convention collective du secteur, pour des prestations de santé, des consultations spécialisées et des parcours de prévention ;
• contributions financières de fin d’année sous forme de bons d’achat ;
• moments de convivialité d’entreprise (dîners, rencontres entre collègues, team building) pour renforcer le sentiment d’appartenance.

La gestion du personnel est fondée sur la probité, l’équité et la non-discrimination, dans le respect de la législation nationale et des principes d’égalité des chances. Le dialogue entre la direction et les travailleurs est un outil clé pour un climat d’entreprise positif et collaboratif.



Santé, sécurité et développement des compétences

La protection de la santé et de la sécurité des travailleurs est un principe fondamental, assuré par une approche systématique de la prévention des risques.

F.lli Stocco opère selon un système de management de la santé et de la sécurité conforme à la norme **ISO 45001**, certifié par TÜV Rheinland, pour les activités de conception, de fabrication et de commercialisation de meubles et d'accessoires pour la salle de bain.

Les principales figures de sécurité — employeur, RSPP (responsable du service de prévention et de protection), RLS (représentant des travailleurs pour la sécurité), médecin du travail, équipes de premiers secours et d'intervention d'urgence — sont formalisées dans l'organigramme, ainsi qu'un Plan d'urgence.
L'entreprise a investi dans l'automatisation des processus de production dans le but de réduire progressivement l'exposition des travailleurs aux risques liés aux activités manuelles :
• nouvelle ligne d'assemblage pour réduire la charge physique des opérateurs ;
• machines et systèmes d'aide aux activités manuelles ;
• systèmes d'aspiration et de filtration des poussières dans les espaces de production.

Au cours de la période de référence, aucun accident du travail n'a été enregistré parmi le personnel de l'entreprise.

0
accidents 2025

Les activités de formation en matière de premiers secours et d'utilisation du défibrillateur ont concerné 26 travailleurs sur 28 (92,9 % de l'effectif), pour 124 heures au total, soit une moyenne de 4,43 heures par employé, réparties en 6 sessions de formation.
L'entreprise promeut en outre la formation obligatoire en matière de sécurité, le certificat de cariste (chariots élévateurs), les compétences informatiques et la formation linguistique.

124
heures de formation

4,43
heures moyennes de formation par employé

6
sessions de formation

Notre engagement pour le territoire et la communauté

La responsabilité de l'entreprise s'étend au-delà de l'entreprise elle-même, en contribuant au bien-être de la communauté et du territoire.

F.lli Stocco considère le lien avec le territoire comme un élément à part entière de sa façon d'entreprendre.

Au fil des ans, l'entreprise a consolidé une relation de proximité avec la communauté locale, en associant à l'activité de production le soutien à des initiatives à caractère **social, sanitaire, sportif et environnemental**. Par cet engagement, F.lli Stocco contribue au développement du territoire, en favorisant des occasions de participation, de solidarité et de valeur partagée.



Depuis des années, F.lli Stocco a choisi de collaborer avec **Te.So.Ri.** société coopérative sociale onlus pour le service de distribution automatique (distributeurs de café, de snacks et de boissons) et pour la fourniture de petites activités en sous-traitance, comme par exemple l'étiquetage des échantillonnages réalisés dans l'atelier d'assemblage de la coopérative. Ce choix a un impact social positif car il favorise l'inclusion professionnelle et sociale de personnes fragiles du territoire, surtout des jeunes, et contribue, à travers les projets réalisés sur le territoire, à la construction d'une communauté plus inclusive et plus solidaire.

Dans le cadre de son engagement pour la protection de l'environnement, en 2023 F.lli Stocco a adhéré au projet de reforestation **WOWnature**, en soutenant la restauration de la forêt d'Enego, au cœur du plateau des Sept Communes (Altopiano dei Sette Comuni), un territoire étroitement lié à l'histoire et aux racines de l'entreprise. L'initiative s'inscrit parmi les actions volontaires menées en faveur de la régénération du patrimoine forestier, en contribuant, par la plantation de nouveaux arbres, à la restauration des zones touchées par la tempête Vaia et au renforcement de la résilience des écosystèmes locaux.

F.lli Stocco soutient les **associations sportives du territoire**, en reconnaissant dans le sport un outil important de rassemblement, d'inclusion et de croissance sociale. Au cours de 2025, l'entreprise a soutenu les clubs de football et de volley-ball de San Giorgio in Bosco, en contribuant à la promotion des activités sportives destinées aux jeunes et aux familles.

F.lli Stocco a soutenu les projets promus par **WelfareCare**, en contribuant à la réalisation de campagnes de prévention oncologique dédiées au territoire. L'initiative a permis aux femmes de la communauté locale et aux collaboratrices de l'entreprise d'accéder gratuitement à des dépistages par mammographie, favorisant la diffusion de la culture de la prévention et du diagnostic précoce du cancer du sein.

F.lli Stocco a adhéré au projet **Tree-Nation**, plateforme internationale dédiée à la reforestation et à la restauration des écosystèmes forestiers. En finançant la plantation de nouveaux arbres, l'entreprise a choisi de soutenir des initiatives volontaires visant à protéger le patrimoine naturel et à sensibiliser aux enjeux environnementaux. L'adhésion au projet représente une contribution concrète à la préservation des écosystèmes et de la biodiversité.



La durabilité, pour moi, c’est :

Respect - *Massimiliano*

Faire des choix conscients aujourd’hui, en pensant aux générations à venir : c’est une responsabilité partagée - *Lorenza*

Conscience - *Valentina*

Trouver un équilibre entre les besoins du présent et la responsabilité envers l’avenir - *Giulia*

Beaucoup de choses, on ne peut pas parler uniquement d’environnement - *Dario*

Penser à la planète comme à une fête à la maison, où l’on peut faire la fête, manger et s’amuser, mais en ayant conscience de laisser les lieux propres et en ordre pour ceux qui arrivent après - *Daniele*

Être moderne : cela signifie innover de manière responsable, créer de la valeur durable et concevoir l’avenir avec conscience - *Timoteo*

Vivre sans voler d’énergie à l’avenir, en pensant vouloir laisser un monde meilleur que celui que j’ai trouvé - *Licia*

“ En faisant les choses justes,
on ne se trompe jamais ”

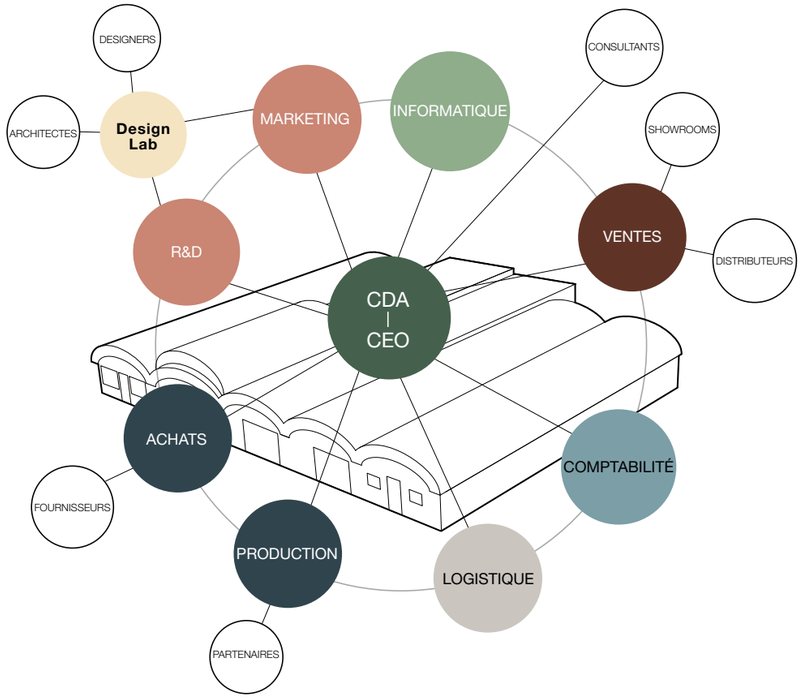
- Gabriele Stocco

Gouvernance durable

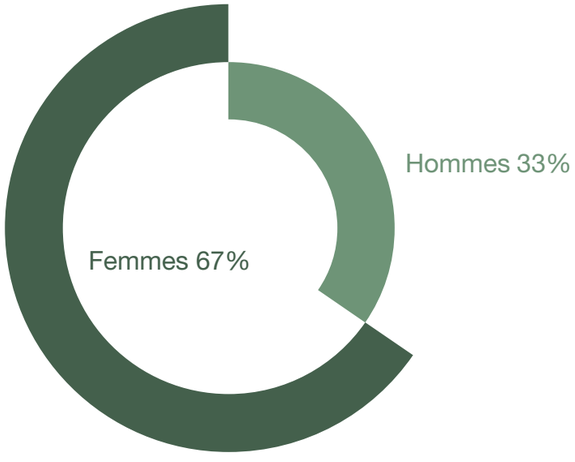
60 Gouvernance et modèle organisationnel
64 Valeur de l’entreprise et relations avec le territoire
67 Certifications environnementales et sociales
69 Éthique d’entreprise et intégrité

Gouvernance et modèle organisationnel

Une gouvernance solide et transparente, enracinée dans les valeurs de la famille Stocco, guide l'entreprise vers l'intégration croissante de critères environnementaux, sociaux et de conduite éthique dans ses processus décisionnels.



La gouvernance est confiée à un **Conseil d'administration (CdA)**, responsable de l'orientation stratégique, de la supervision des activités de l'entreprise et de la gestion des risques.
Le CdA se réunit au moins tous les deux mois, en tant que principal instrument d'orientation et de contrôle, pour suivre l'évolution économique et financière et évaluer les risques et opportunités stratégiques.
Le CdA présente une composition à majorité féminine : **sur 3 membres, 2 sont des femmes (67 %) et 1 est un homme (33 %).**



La **présence féminine** est significative également dans la structure organisationnelle : dans les fonctions administration, commercial et marketing, elle **dépasse 50 %**, avec une contribution importante également dans des postes de responsabilité.

La structure organisationnelle est articulée par fonctions — **direction, production, commercial, administration, achats, informatique et marketing** — avec des rôles et des responsabilités définis dans l'organigramme de l'entreprise 2025.
Le modèle se caractérise par :
• une forte implication directe de la propriété dans la gestion ;
• une structure décisionnelle agile et efficace ;
• une intégration entre fonctions opérationnelles et de direction.

La gouvernance de l'entreprise reflète la nature familiale de l'entreprise, avec une présence active de membres de la **famille Stocco** tant dans les organes d'administration que dans les principales fonctions opérationnelles.
Les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance sont progressivement intégrés dans les processus décisionnels par :
• **des systèmes de management certifiés** (ISO 14001 et ISO 45001) ;
• **des investissements en efficacité énergétique** (par ex. requalification des installations) ;
• **l'attention portée à la sécurité et au bien-être des travailleurs.**

À la date de rédaction, la rémunération du CdA n'est pas liée à des objectifs ou indicateurs de performance ESG ; l'entreprise évaluera l'introduction de mécanismes d'incitation liés à des objectifs de durabilité.

Durabilité, sécurité et responsabilité de filière

Pour F.lli Stocco, la durabilité passe avant tout par la réalisation de produits conçus pour durer dans le temps, dont l'usage soit sûr, efficace et ergonomique. Dans ce parcours, l'installation correcte est un maillon fondamental de la chaîne de valeur : garantir un montage dans les règles de l'art signifie prévenir les problèmes, prolonger le cycle de vie du meuble et éviter gaspillages ou remplacements prématurés.

Notre vision de la responsabilité d'entreprise se traduit par un engagement actif envers la filière. Dans cet esprit, nous avons promu des formations spécifiques pour les installateurs et collaboré activement avec Assobagno de FederlegnoArredo et l'UNI à la rédaction de la première norme technique nationale pour l'installation des meubles suspendus (UNI 11938:2024).

Investir dans la formation des nouvelles recrues et dans la définition de lignes directrices partagées est pour nous un acte de protection envers le consommateur et l'environnement, car la véritable durabilité part d'un projet bien conçu et d'une installation consciente.

Daniela Stocco
Directrice commerciale Italie de F.lli Stocco



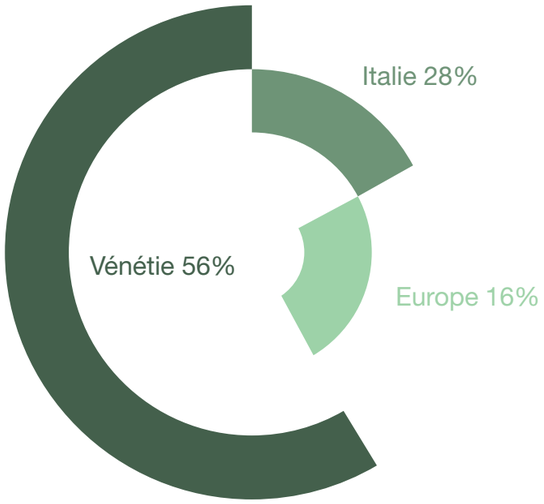
Valeur de l’entreprise et relations avec le territoire

F.lli Stocco construit de la valeur dans le temps grâce à la solidité et aux relations de filière.

La solidité économique et financière est une condition essentielle pour soutenir le développement de l’entreprise et accompagner ses choix à long terme. F.lli Stocco poursuit une gestion orientée vers la continuité de l’activité, en veillant à l’**équilibre entre résultats économiques, structure patrimoniale et capacité d’investissement**.

L’activité de F.lli Stocco génère de la valeur économique également à travers les relations de l’entreprise. Les fournisseurs jouent un rôle important, faisant partie intégrante du modèle de production de F.lli Stocco.

L’entreprise fonctionne selon une logique d’« **usine diffuse** », en collaborant avec un réseau d’entreprises spécialisées et en entretenant des relations d’approvisionnement consolidées dans le temps. La composition géographique des achats met en évidence l’ancrage de la filière sur le territoire italien et, en particulier, en Vénétie. Globalement, 84 % des achats sont effectués auprès de fournisseurs italiens, tandis que les 16 % restants concernent des fournisseurs européens.



La répartition géographique des achats met donc en évidence le poids de la filière nationale dans le modèle d’approvisionnement de F.lli Stocco et, en son sein, la présence significative de relations avec des entreprises du territoire vénète.

STOCCO

italypost

impresa best performer 2025

En 2025, F.lli Stocco a été incluse parmi les « Entreprises Best Performer » identifiées par ItalyPost, distinction attribuée aux entreprises qui se démarquent par leur solidité économique et financière, leur croissance et leur capacité à rivaliser sur leur marché de référence.

6,2
M€ de chiffre d’affaires

9,69
M€ de total de l’actif

176
k€ de résultat net de l’exercice

6,94
M€ de capitaux propres



STOCCO

Certifications environnementales et sociales

L’adhésion à des normes reconnues au niveau international témoigne de l’engagement concret de F.lli Stocco en faveur d’une gestion responsable de l’environnement, de la sécurité et de la qualité de ses processus.

ISO 14001:2015
Système de management environnemental

Atteste la conformité du système de management environnemental aux normes internationales. Délivrée par TÜV Rheinland Cert GmbH le 18 juillet 2024, elle est valable jusqu’au 17 juillet 2027.

ISO 45001:2018
Système de management de la santé et de la sécurité au travail

Atteste la conformité du système de management de la santé et de la sécurité au travail. Délivrée par TÜV Rheinland Cert GmbH le 15 août 2025, en remplacement de la précédente BS OHSAS 18001:2016, elle est valable jusqu’au 14 août 2028.

FSC (en cours)
Forest Stewardship Council

Certification internationale de chaîne de traçabilité (Chain of Custody) qui atteste l’origine contrôlée du bois et du papier issus de forêts gérées de manière responsable sur les plans environnemental, social et économique. Démarche d’obtention engagée par l’entreprise, avec un objectif fixé à 2027.

Éthique d’entreprise et intégrité

La probité, la transparence et l’intégrité sont les principes cardinaux qui orientent chaque relation de F.lli Stocco avec ses parties prenantes, afin de garantir une croissance durable et responsable dans le temps.

F.lli Stocco Srl opère selon des principes de **probité**, de **transparence** et d’**intégrité** dans ses relations avec les clients, les fournisseurs, les partenaires commerciaux et les institutions, éléments jugés fondamentaux pour la création de valeur durable à long terme.
Au cours des cinq dernières années, l’entreprise n’a enregistré aucun cas de corruption ni aucune condamnation ou sanction pour pratiques illicites.
En confirmation de cet engagement, elle a obtenu le **Rating de légalité** délivré par l’Autorité italienne de la concurrence et du marché (AGCM).
La promotion de comportements éthiques est assurée directement par la direction, qui en surveille le respect, et est soutenue par des relations consolidées avec des fournisseurs qualifiés, sélectionnés également sur la base de leur fiabilité et de leur conformité.

En tant que société de taille petite à moyenne, F.lli Stocco ne dispose pas d’un Modèle d’organisation, de gestion et de contrôle au sens du décret législatif 231/2001 ; la prévention des risques de conduite illicite est assurée par le contrôle direct de la direction et par un système de contrôle interne informel mais efficace. Compte tenu de la nature familiale de l’entreprise, les membres du CdA sont tenus de signaler tout conflit d’intérêts et de s’abstenir des délibérations correspondantes, dans une optique de transparence appliquée de manière informelle mais consciente. Les employés et collaborateurs peuvent signaler des comportements contraires aux principes éthiques de l’entreprise directement à la direction, en toute confidentialité et sans crainte de représailles. Même en l’absence d’un canal formalisé, l’entreprise évaluera l’adoption d’outils structurés conformes à la réglementation sur le lanceur d’alerte (whistleblowing) (décret législatif 24/2023).

Note méthodologique

Transparence des critères de reporting

Le présent Rapport de durabilité constitue le premier reporting volontaire de F.lli Stocco Srl et a été élaboré dans le but de fournir une représentation claire, cohérente et vérifiable des principales informations environnementales, sociales et de gouvernance relatives à l'activité de l'entreprise.

Le document est rédigé selon le Voluntary Sustainability Reporting Standard for VSMEs (VSME) publié par l'EFRAG, en adoptant le Module Comprehensive, et se rapporte à la période comprise entre le 1er janvier et le 31 décembre 2025. Le reporting est établi sur base individuelle et couvre les activités de F.lli Stocco Srl. Au cours de la période de référence, aucun élément jugé pertinent pour la représentation des informations présentées dans le document n'a été exclu.

La collecte des données a impliqué les principales fonctions compétentes de l'entreprise, sous la coordination de la Direction et avec le soutien d'un conseil externe. Les informations ont été obtenues à partir de la documentation interne, des systèmes de gestion, des enregistrements de l'entreprise et d'indicateurs de performance environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Les données relatives aux consommations d'énergie et aux émissions se rapportent au site de production de San Giorgio in Bosco (PD), comprenant les activités de production, les installations techniques, les services auxiliaires et les bureaux. Les informations ont été recueillies principalement à partir des factures d'énergie, de la documentation technique des installations et du système de gestion de l'entreprise. Le cas échéant, des estimations fondées sur les données techniques disponibles ont été utilisées. Le suivi des consommations est actuellement effectué sur des données agrégées et sera progressivement affiné par la mise en place de systèmes de mesure plus détaillés.
Les émissions de gaz à effet de serre ont été calculées à partir des données de consommation en appliquant les facteurs d'émission ISPRA relatifs à 2025, dernière donnée disponible, et les facteurs AIB – European Residual Mix pour le calcul des émissions Scope 2 selon l'approche market-based. En l'absence de relevés coïncidant avec l'année civile, les consommations d'eau ont été déterminées sur la base des données effectivement relevées sur la période disponible. Compte tenu du faible décalage temporel par rapport à la période de reporting, cet écart a été jugé non significatif pour la représentation des consommations annuelles.
Les données relatives aux déchets ont été élaborées sur la base des informations figurant dans le Modèle unique de déclaration environnementale (MUD), utilisé comme source de référence pour la détermination des quantités produites au cours de la période de reporting et pour leur classification par type de déchet.

Les données relatives au personnel se rapportent à l'effectif présent au 31 décembre 2025 et ont été extraites du système de gestion du personnel de l'entreprise. Le coefficient FTE est calculé en rapportant les heures hebdomadaires contractuelles de chaque employé à un temps plein standard de 40 heures, tandis que l'effectif moyen annuel est déterminé comme la moyenne simple entre l'effectif au début et à la fin de la période. Le taux de rotation est calculé comme le rapport entre le nombre de départs dans l'année et l'effectif moyen. L'écart de rémunération entre les genres est déterminé sur la rémunération annuelle brute totale versée à chaque employé, y compris toutes les composantes.
Les données quantitatives présentées proviennent d'informations disponibles à la date de rédaction du rapport. Lorsque des estimations ou des évaluations ont été utilisées, elles sont indiquées dans les sections concernées avec les méthodologies adoptées.
Le Rapport de durabilité est présenté comme un document distinct des Comptes annuels 2025 et représente le point de départ d'un parcours visant à consolider progressivement les processus de collecte, de mesure et de reporting des informations ESG.

Index VSME

Le présent Rapport de durabilité a été élaboré en se référant au Module de base du **Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)**. Le tableau suivant permet d'identifier les sections du document dans lesquelles figurent les informations prévues par la norme.

Publication VSME	Contenu	Référence dans le rapport
B1	Critères d'élaboration du rapport	Qui sommes-nous; Note méthodologique
B2	Pratiques, politiques et initiatives futures pour la durabilité	Notre parcours vers la durabilité
B3	Énergie et émissions de gaz à effet de serre	Énergie et émissions
B4	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Énergie et émissions
B5	Biodiversité	Énergie et émissions
B6	Eau	Ressources en eau
B7	Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets	Économie circulaire et déchets
B8	Main-d'œuvre – caractéristiques générales	Nos collaborateurs
B9	Main-d'œuvre – santé et sécurité	Santé, sécurité et développement des compétences
B10	Main-d'œuvre – rémunération, négociation collective et formation	Bien-être, droits et conditions de travail; Santé, sécurité et développement des compétences
B11	Condamnations et amendes pour corruption et extorsion	Éthique d'entreprise et intégrité

Publication VSME	Contenu	Référence dans le rapport
C1	Stratégie, modèle d'affaires et initiatives liées à la durabilité	Notre chaîne de valeur; Dialogue avec les parties prenantes et thèmes pertinents
C2	Description des pratiques, politiques et initiatives futures pour la transition vers une économie plus durable	Notre parcours vers la durabilité
C3	Objectifs de réduction des émissions de GES et transition climatique	n/a
C4	Risques climatiques	Énergie et émissions
C5	Caractéristiques supplémentaires de la main-d'œuvre	Nos collaborateurs
C6	Politiques et processus relatifs aux droits humains de la main-d'œuvre propre	n/a
C7	Incidents graves en matière de droits humains	Bien-être, droits et conditions de travail
C8	Revenus issus de certains secteurs et exclusion des indices de référence de l'UE	n/a
C9	Diversité de genre dans l'organe de gouvernance	Gouvernance et modèle organisationnel

STOCCO

F.lli STOCCO srl
Via Valsugana, 318/A
35010 - San Giorgio in Bosco (Padova) Italy
tel. +39 049 9453911
commerciale@stocco.it
www.stocco.it

BilancioSostenibilità25_11/2026_01_FR
Printed in Italy

